



539: U.N. MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2024



24 de abril, 2025

Contenido

Resumen Ejecutivo	3
1. Prioridades de la política institucional	3
2. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	7
2.1. Valoración del desempeño del PEI.....	7
2.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)	9
3. Análisis de implementación de acciones estratégicas institucionales (AEI)	10
3.1. Estado integral de las AEI	10
3.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación).....	12
3.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año	18
4. Conclusiones.....	19
5. Recomendaciones	19
6. Anexos	20



Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac - UNAMBA, tiene aprobado un Plan Estratégico Institucional (PEI) por el periodo 2024 – 2030, el cual es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en donde se presenta nuestra misión, objetivos estratégicos, acciones estratégicas e indicadores.

El Plan estratégico institucional 2024 – 2030 de la UNAMBA, contiene 5 objetivos estratégicos, 22 acciones estratégicas, y 39 indicadores, en el año 2024 el PEI de la UNAMBA se evalúa a través de 34 indicadores de las acciones estratégicas institucionales y 5 indicadores de los objetivos institucionales, es necesario precisar que 5 indicadores no han sido programados en el año mencionado. Respecto al avance se observa que el 38.2% (13) de indicadores si cumplieron la meta, el 14.7% tuvo un avance considerable y finalmente el 47.1% (16) de los indicadores del PEI no cumplieron con la meta programada.

El objetivo asegurar la calidad de la formación académica del estudiante universitario, tuvo el siguiente resultado:

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado "Porcentaje de egresados satisfechos con su formación universitaria", para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 59% de nuestros egresados de los dos últimos años, estén satisfechos con su formación profesional brindada por la UNAMBA, y se ha obtenido un avance porcentual de 73.7%. lo que significa que hemos superado la meta programada en más del 100%.

El objetivo Promover la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+e) en la comunidad universitaria, tuvo el siguiente resultado:

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 15% de nuestros docentes permanentes, estén calificados y registrados en RENACYT, y se ha obtenido un avance porcentual de 27%. lo que significa que hemos superado la meta programada en más del 100%.

El objetivo Promover la proyección social y la extensión universitaria en la sociedad, tuvo el siguiente resultado:

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que participan en la ejecución del PGPS"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 20% de los miembros de la comunidad universitaria participen en la ejecución del PGPS, y se ha obtenido un avance porcentual de 46.9%. lo que significa que hemos superado la meta programada en más del 100%.

El objetivo Mejorar la gestión institucional, tuvo el siguiente resultado:

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de satisfacción de los grupos de interés internos y externos con la gestión institucional"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 51% de los grupos de interés internos y externos es decir comunidad universitaria y proveedores estén satisfechos con la gestión institucional de nuestra universidad, y se ha obtenido un porcentaje de 40.8%. lo que significa que solo llegamos a un avance de cumplimiento del indicador de 80%, significa que no hemos cumplido con la meta.

El objetivo Implementar la gestión del riesgo de desastres en la UNAMBA, tuvo el siguiente resultado:

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en la ejecución del programa de Gestión del riesgo de desastres"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 20% de la comunidad universitaria participe en la ejecución del programa Gestión del riesgo de desastres, y se ha obtenido solo el 10%, esto significa que no hemos cumplido con la meta programada.



1. Prioridades de la política institucional

La Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac es una organización de derecho público interno, creada en el año 2000, alineada a la Ley Universitaria Nro. 30220.

En la UNAMBA, la actividad académica de pre grado y post grado, está asentada en la innovación continua de los procesos metodológicos y programas curriculares por competencias, con estándares de calidad para la acreditación, sostenida con académicos investigadores con vocación y dedicación docente.

En el eje de investigación, esta Universidad desarrolla investigación con un sentido de pertinencia, generando un importante impacto académico de la comunidad universitaria y de la sociedad, a través, de la generación de conocimiento para el desarrollo sostenible de la región y del país, y todo ello en una política de emprendimiento innovador del capital humano universitario. Por otra parte, la UNAMBA establece el desarrollo de las actividades de extensión y proyección social con un enfoque de responsabilidad social y mejora continua de los programas, proyectos y acciones inherentes a la difusión del conocimiento y acciones culturales, artísticas, sociales y entre otros articuladas a las necesidades de la sociedad, teniendo como soporte una Gestión Institucional moderna orientada a resultados, con procesos sistematizados, interconectados y optimizados con enfoque de planeamiento estratégico y compromiso e identidad de todos los miembros de la comunidad universitaria. Así mismo, el sistema de gestión de riesgos de desastres, se encuentra asentada como política institucional, fomentando la cultura de prevención de riesgos y la capacidad de resiliencia de la comunidad universitaria.

1.1 Lineamientos de política institucional

- a) La UNAMBA busca la internacionalización mediante un servicio educativo de calidad, para formar profesionales competentes con ética y valores, que respondan a los desafíos del mundo globalizado, generando respuestas acertadas y oportunas que coadyuvan al desarrollo sostenible de la región y el país.
- b) Fomentar la I+D+i+e, que genere producción científica y tecnológica de impacto, a través de grupos, centros e institutos de investigación, su difusión y publicación; asimismo, impulsaremos la formación continua en investigación en la comunidad universitaria y el posicionamiento de revistas institucionales, implementaremos mecanismos de búsqueda de información, convenios interinstitucionales y articulación a redes que incentiven la investigación; finalmente, promoveremos el modelo de triple hélice: Universidad – Estado – Empresa, alineado a las políticas de desarrollo nacional y regional, para ofrecer alternativas a la sociedad a través de innovación y emprendimientos.
- c) Contribuir en la atención a la sociedad, mediante el voluntariado en los aspectos académicos, ambientales, servicios sociales, entre otros; impulsar la gestión ambiental responsable a través de acciones académicas, de investigación y de proyección social, con el propósito de contribuir al desarrollo sostenible; rescatar, preservar y difundir el acervo cultural, con un enfoque de interculturalidad, para fortalecer la identidad cultural de la región y el país; impulsar la participación de los estudiantes en actividades culturales y artísticas; promover la movilidad académica de estudiantes y docentes para el intercambio de conocimientos; fortalecer las alianzas estratégicas interinstitucionales a través de la gestión de convenios..
- d) Propiciaremos el desarrollo de una gestión por procesos administrativos automatizados y resultados, transparente con el uso de los recursos del Estado. Para ello promoveremos el fortalecimiento de capacidades, diseño e implementación de políticas que coadyuven a la modernización del sistema administrativo institucional.
- e) Considerando que la preservación de la vida de las personas es esencial, promoveremos la prevención y reducción de riesgos de desastres, mediante la implementación de procesos educativos, de promoción y otros mecanismos para la mitigación de sus consecuencias, los que resultan fundamentales para salvaguardar la integridad física de quienes integramos la comunidad universitaria.



1.2 Misión Institucional

La misión institucional de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac es la siguiente:

“BRINDAR FORMACIÓN PROFESIONAL HUMANISTA, INVESTIGATIVA E INNOVADORA EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA A ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS, CON VALORES, IDENTIDAD

CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL, ORIENTADOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA SOCIEDAD”

1.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

Los objetivos estratégicos institucionales validados en los talleres de trabajo de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac son los siguientes:

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados en el Periodo 2024 - 2030						
			Valor	Año	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OEI. 1	Asegurar la calidad de la formación académica del estudiante universitario.	Porcentaje de egresados satisfechos con su formación universitaria.	57.0%	2023	59.0%	61.0%	63.0%	65.0%	67.0%	69.0%	71.0%
OEI. 2	Promover la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+e) en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT	12.1%	2023	15.0%	18.0%	21.0%	24.0%	27.0%	30.0%	33.0%
OEI. 3	Promover la proyección social y la extensión universitaria en la sociedad	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en la ejecución del PGPS.	0.0%	2023	20.0%	50.0%	60.0%	70.0%	75.0%	80.0%	85.0%
OEI.4	Mejorar la gestión institucional	Porcentaje de satisfacción de los grupos de interés internos y externos con la gestión institucional.	49.0%	2023	51.0%	53.0%	55.0%	57.0%	59.0%	61.0%	63.0%
OEI. 5	Implementar la Gestión del riesgo de desastres en la UNAMBA.	Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en la ejecución del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres.	0.0%	2023	20.0%	30.0%	35.0%	40.0%	45.0%	50.0%	55.0%

1.4 Acciones Estratégicas Institucionales

Las acciones estratégicas institucionales, establecidas en los talleres de trabajo de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac son los siguientes:

Código AEI	Acción Estratégica Institucional	Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados en el Periodo 2024 - 2030						
			Valor	Año	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
AEI.01.01	Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado.	Número de currículos actualizados en la UNAMBA	3	2023	4	5	6	7	8	9	10
AEI.01.02	Programas de estudios acreditados en la UNAMBA	Número de programas de estudio acreditados.	0	2023	0	1	2	3	4	5	6

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

AEI.01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para la comunidad académica.	Número de capacitaciones en temas pedagógicos y de especialidad que reciben los docentes.	11	2022	12	13	14	15	16	17	18
		Número de concursos de movilidad implementados para docentes.	9	2023	10	11	12	13	14	15	16
		Número de concursos de movilidad implementados para estudiantes.	0	2023	9	11	13	15	17	19	21
AEI.01.04	Centros de información y referencia para el aprendizaje de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de recursos bibliográficos utilizados por los estudiantes universitarios.	0	2023	28.00%	30.00%	32.00%	34.00%	36.00%	38.00%	40.00%
AEI.01.05	Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios	Número de servicios complementarios conforme a las CBC prestados a los estudiantes universitarios.	9	2023	9	9	9	9	9	9	9
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en I+D+I+e para la comunidad universitaria.	Número de capacitaciones en I+D+I+e. que reciben los docentes.	12	2022	14	16	18	20	22	24	26
		Número de semilleros de investigación en la UNAMBA.	2	2023	9	11	13	15	17	19	21
		Número de concursos para la investigación, desarrollo, innovación empresarial y emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	1	2022	2	2	2	2	2	2	2
AEI.02.02	Fondos concursables implementados para la Comunidad Universitaria.	Número de concursos dirigidos a docentes para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	1	2023	2	2	2	2	2	2	2
		Número de concursos dirigidos a grupos de investigación para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	1	2023	1	1	1	1	1	1	1
		Número de concursos de proyectos de tesis para estudiantes y egresados de la UNAMBA.	1	2022	2	2	2	2	2	2	2
		Número de proyectos de investigación financiados con fondos externos a la UNAMBA.	2	2023	3	4	5	6	7	8	9
AEI.02.03	Institutos de investigación implementados para la comunidad académica de la UNAMBA.	Número de institutos de investigación implementados para la comunidad académica.	0	2023	0	0	0	1	2	3	4
AEI.02.04	Programa de pasantías permanentes para docentes.	Número de concursos de pasantías en investigación realizados para docentes.	0	2023	2	2	2	2	2	2	2
AEI.02.05	Revistas científicas indexadas para la comunidad universitaria.	Número de acciones de promoción de revistas científicas por la UNAMBA para lograr su indexación.	2	2023	3	4	4	4	4	4	4
AEI.02.06	Acciones de innovación promovidos para la comunidad universitaria.	Número de proyectos de innovación promovidos para la comunidad universitaria.	0	2023	0	1	2	3	4	5	6
AEI.02.07	Centros de producción de bienes y servicios relacionados a investigación implementados en la UNAMBA	Número de centros de producción relacionados a investigación implementados en la UNAMBA.	0	2023	0	0	0	0	0	1	2
AEI.03.01	Programa de proyección social implementado para la sociedad.	Número de actividades de proyección social ejecutadas para la sociedad.	8	2022	12	13	14	15	16	17	18
AEI.03.02	Programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad.	Número de actividades de identidad cultural ejecutadas para la sociedad.	2	2023	5	5	5	5	5	5	6



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

AEI.03.03	Programa de protección del medio ambiente implementado para la sociedad.	Número de actividades medioambientales ejecutadas para la sociedad.	3	2023	5	5	5	5	5	5	6
AEI.03.04	Programa de voluntariado implementado para las actividades de proyección social y responsabilidad social de la comunidad universitaria.	Número de actividades de voluntariado realizadas para la sociedad.	3	2023	3	3	4	4	4	5	5
AEI.04.01	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.	Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para trabajadores administrativos.	2	2023	6	6	6	6	6	6	6
		Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para docentes con cargo administrativo.	0	2023	3	3	3	3	3	3	3
		Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de las Personas ejecutadas para el personal administrativo.	0	2023	50.00%	55.00%	60.00%	65.00%	70.00%	75.00%	80.00%
AEI.04.02	Sistema de gestión para la seguridad y salud en el trabajo implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas para la comunidad universitaria.	0	2023	0	30.00%	40.00%	50.00%	60.00%	70.00%	80.00%
		Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad Química, Biológico y Radiológico ejecutadas para la comunidad universitaria.	0	2023	30.00%	55.00%	60.00%	65.00%	75.00%	85.00%	95.00%
		Porcentaje de las acciones de gestión de residuos sólidos y líquidos peligrosos, y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos ejecutadas para la comunidad universitaria	0.00%	2023	20.00%	45.00%	75.00%	85.00%	100.00%	100.00%	100.00%
AEI.04.03	Programa de inversiones, mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA.	Porcentaje de ambientes de la UNAMBA en funcionamiento de acuerdo a las Condiciones Básicas de Calidad.	20%	2022	40.00%	60.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
AEI.04.04	Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA.	Número de servicios de desarrollo empresarial implementados para los estudiantes.	3	2023	3	3	3	3	3	3	3
AEI.04.05	Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0	Número de procesos administrativos del SIGAU automatizados.	4	2023	11	11	11	11	11	11	11
		Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de Gobierno Digital de la UNAMBA.	5.00%	2023	30.00%	35.00%	40.00%	45.00%	50.00%	55.00%	60.00%
AEI.05.01	Programa de Gestión del Riesgo de Desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades ejecutadas del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres.	0	2023	10.00%	15.00%	20.00%	35.00%	50.00%	60.00%	70.00%

2. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

2.1. Valoración del desempeño del PEI

El Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UNAMBA, es el documento donde se plantea la estrategia a seguir en el proceso de la gestión institucional y nuestra entidad ha propuesto cinco (5) objetivos estratégicos en orden de prioridad que contienen indicadores, y metas que cumplir en el año del 2024.

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

En el OEI.01 Asegurar la calidad de la formación académica del estudiante Universitario; tenemos el indicador "Porcentaje de egresados satisfechos con su formación universitaria", donde hemos propuesto que el 59% de nuestros estudiantes deben estar satisfechos con su formación universitaria en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 73.70%, logrando el cumplimiento de la meta en más del 100%. Este resultado significa que mas de la mitad de nuestros estudiantes egresados de los dos últimos años, están satisfechos con su formación profesional y que tienen grandes posibilidades de insertarse al mercado laboral.

En el OEI.02 Promover la Investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+e) en la comunidad Universitaria.; tenemos el indicador "Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT", donde hemos propuesto que el 15% de nuestros docentes nombrados y contratados deben estar calificados en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica - RENACYT en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 27%, logrando el cumplimiento de la meta en más del 100%. Este resultado contribuirá a la sostenibilidad y mejora continua de los procesos de investigación para el desarrollo local, regional y nacional.

En el OEI.03 Promover la Proyección Social y la Extensión Universitaria en la Sociedad; tenemos el indicador "Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que participan en la ejecución del PGPS.", donde hemos propuesto que el 20% de los miembros de la comunidad universitaria de la UNAMBA, debe participar en acciones del Plan de Gestión de Proyección social en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 46.90%, logrando el cumplimiento de la meta en más del 100%. Este resultado significa que cerca de la mitad (2132) de los miembros de la comunidad universitaria de la UNAMBA, participaron en alguna acción de proyección social.



En el OEI.04 Mejora la Gestión Institucional; tenemos el indicador "Porcentaje de satisfacción de los grupos de interés internos y externos, con la gestión institucional", donde hemos propuesto que el 51% de los grupos de interés internos y externos estén satisfechos con la gestión institucional en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 40.80%, logrando un gran avance de 80% en este indicador, sin embargo, no se cumplió la meta. Este resultado significa que cerca de la mitad de los grupos de interés internos y externos están conformes con los servicios brindados por la gestión administrativa.

En el OEI.05 Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres en la UNAMBA.; tenemos el indicador "Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en la ejecución del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres.", donde hemos propuesto que el 20% de la comunidad universitaria participen en la ejecución del Programa de Gestión de riesgos de desastres, en el año 2024, y la meta alcanzada fue de solo 10%, logrando un avance de 50% en este indicador no se cumplió la meta. Este resultado significa que es todavía bajo el nivel de participación de docentes estudiantes y personal administrativo en temas gestión de riesgos de desastres. En el Perú y en nuestra universidad todavía falta trabajar en identificar y ejecutar medidas preventivas ante posibles desastres naturales u otros provocados por las personas, en el presente año 2024 la UNAMBA si bien, tiene un plan de prevención y Reducción del Riesgos de Desastres recién se ejecutará las actividades y proyectos contemplados en este Plan.

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Nº	OBJETIVOS	INDICADORES	META PROGRAMADA	META EJECUTADA	AVANCE %
OEI.01	Asegurar la calidad de la formación académica del estudiante Universitario	Porcentaje de egresados satisfechos con su formación universitaria.	59%	73.70%	100.00%
OEI 02	Promover la Investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+e) en la comunidad Universitaria.	Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT	15%	27.00%	100%
OEI 03	Promover la Proyección Social y la Extensión Universitaria en la Sociedad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que participan en la ejecución del PGPS.	20%	46.90%	100%
OEI 04	Mejorar la gestión Institucional	Porcentaje de satisfacción de los grupos de interés internos y externos con la gestión Institucional	51%	40.80%	80.00%
OEI 05	Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres en la UNAMBA.	Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en la ejecución del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres.	20%	10%	50%

2.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)



- Asegurar la calidad de la formación académica del estudiante universitario.**
 Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado "Porcentaje de egresados satisfechos con su formación universitaria", para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 59% de nuestros egresados de los dos últimos años, estén satisfechos con su formación profesional brindada por la UNAMBA, y se ha obtenido un avance porcentual de 73.7%. lo que significa que hemos superado la meta programada en más del 100%.
 Asimismo, este objetivo esta complementado con acciones de actualización de currículos, fortalecimiento de las capacidades de los docentes universitarios, implementación de programas de movilidad nacional e internacional para docentes y estudiantes de nuestra universidad, el apoyo brindado a nuestro estudiantes con los servicios complementarios que brinda nuestra universidad; es decir servicio Médico, psicopedagogía, psicológico, odontología a través de nuestro centro médico, Tutoría, deporte, comedor universitario y servicio de transporte.
- Promover la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+e) en la comunidad universitaria.**
 Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 15% de nuestros docentes permanentes, estén calificados y registrados en RENACYT, y se ha obtenido un avance porcentual de 27%. lo que significa que hemos superado la meta programada en más del 100%.
 Asimismo, este objetivo esta complementado con acciones estratégicas de fortalecimiento de capacidades de forma permanente en Investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento para nuestros docentes y estudiantes, además se han implementado concursos para la

publicación de artículos científicos en revistas indexadas para docentes, concurso de proyectos de tesis para estudiantes y egresados, también se han implementado acciones de promoción de revistas científicas de la UNAMBA para lograr su indización.

▪ **Promover la proyección social y la extensión universitaria en la sociedad.**

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que participan en la ejecución del PGPS"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 20% de los miembros de la comunidad universitaria participen en la ejecución del PGPS, y se ha obtenido un avance porcentual de 46.9%. lo que significa que hemos superado la meta programada en más del 100%. Para este objetivo se ha propuesto acciones estratégicas que contribuyen al lograr el objetivo, como la implementación de programas de proyección social para la sociedad, implementación de programas de identidad cultural inclusiva para la sociedad, programa de protección del medio ambiente implementado para la sociedad.

▪ **Mejorar la gestión institucional.**

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de satisfacción de los grupos de interés internos y externos con la gestión institucional"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 51% de los grupos de interés internos y externos es decir comunidad universitaria y proveedores estén satisfechos con la gestión institucional de nuestra universidad, y se ha obtenido un porcentaje de 40.8%. lo que significa que solo llegamos a un avance de cumplimiento del indicador de 80%, significa que no hemos cumplido con la meta. Para este objetivo se ha propuesto acciones estratégicas que contribuyen al lograr el objetivo, como la implementación de un programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo, también se ha previsto implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la comunidad Universitaria, asimismo se ha considerado una acción estratégica sobre mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, además la importancia de implementar acciones y actividades que nos permitan hacer una transformación digital en nuestra Universidad, como la realización de un plan de gobierno digital.



Implementar la gestión del riesgo de desastres en la UNAMBA.

Dicho objetivo cuenta con el indicador denominado, "Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en la ejecución del programa de Gestión del riesgo de desastres"; para el año 2024 se consideró como meta lograr que el 20% de la comunidad universitaria participe en la ejecución del programa Gestión del riesgo de desastres, y se ha obtenido solo el 10%, esto significa que no hemos cumplido con la meta programada.

Para este objetivo se ha propuesto acciones estratégicas que contribuyen al lograr el objetivo, como la ejecución de un programa de gestión de riesgo de desastres en la UNAMBA.

3. Análisis de implementación de acciones estratégicas institucionales (AEI)

3.1. Estado integral de las AEI

En el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024 – 2030 de la UNAMBA, se ha considerado veintidós (22) acciones estratégicas que contienen treinta y cuatro (34) indicadores, y metas que cumplir en el año del 2024.

Se observa en la figura siguiente, que solo diez (10) indicadores cumplieron con la meta programada, tres (3) indicadores cuentan con un gran avance y veintiuno indicadores no han cumplido con la meta; lo cual significa que hemos tenido un mínimo avance de los resultados esperados para el año 2024, en la gestión institucional de nuestra Universidad.

Nº	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA	META EJECUTADA	AVANCE %
----	-----------------------	-----------	-----------------	----------------	----------

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

1	AEI.01.01: Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado.	Número de currículos actualizados en la UNAMBA.	4	7	100%
2	AEI.01.02: Programas de estudios acreditados en la UNAMBA.	Número de programas de estudio acreditados.	0	0	
3	AEI.01.03: Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para la comunidad académica.	Número de capacitaciones en temas pedagógicos y de especialidad que reciben los docentes.	12	0	0%
		Número de concursos de movilidad implementados para docentes.	10	6	60%
		Número de concursos de movilidad implementados para estudiantes.	9	9	100%
4	AEI.01.04: Centros de información y referencia para el aprendizaje de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de recursos bibliográficos utilizados por los estudiantes universitarios.	28%	30%	100%
5	AEI.01.05: Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios.	Número de servicios complementarios conforme a las CBC prestados a los estudiantes universitarios.	9	9	100%
6	AEI.02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en I+D+i+e para la comunidad universitaria.	Número de capacitaciones en I+D+i+e. que reciben los docentes.	14	14	100%
		Número de semilleros de investigación en la UNAMBA.	9	7	78%
		Número de concursos para la investigación, desarrollo, innovación empresarial y emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	2	1	50%
7	AEI.02.02: Fondos concursables implementados para la Comunidad Universitaria.	Número de concursos dirigidos a docentes para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	2	0	0%
		Número de concursos dirigidos a grupos de investigación para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	1	0	0%
		Número de concursos de proyectos de tesis para estudiantes y egresados de la UNAMBA.	2	1	50%
		Número de proyectos de investigación financiados con fondos externos a la UNAMBA.	3	0	0%
8	AEI.02.03: Institutos de investigación implementados para la comunidad académica de la UNAMBA.	Número de institutos de investigación implementados para la comunidad académica.	0	0	
10	AEI.02.05: Revistas científicas indexadas para la comunidad universitaria.	AEI.02.04: Programa de pasantías permanentes para docentes.	2	0	0%
		Número de acciones de promoción de revistas científicas por la UNAMBA para lograr su indexación.	3	7	100%
		AEI.02.06: Acciones de innovación promovidas para la comunidad universitaria.	0	0	
12	AEI.02.07: Centros de producción de bienes y servicios relacionados a investigación implementados en la UNAMBA.	Número de centros de producción relacionados a investigación implementados en la UNAMBA.	0	0	
13	AEI.03.01: Programa de proyección social implementado para la sociedad.	Número de actividades de proyección social ejecutadas para la sociedad.	12	21	100%
14	AEI.03.02: Programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad.	Número de actividades de identidad cultural ejecutadas para la sociedad.	5	4	80%
15	AEI.03.03: Programa de protección del medio ambiente implementado para la sociedad.	Número de actividades medioambientales ejecutadas para la sociedad.	5	5	100%
16	AEI.03.04: Programa de voluntariado implementado para las actividades de proyección social y responsabilidad social de la comunidad universitaria.	Número de actividades de voluntariado realizadas para la sociedad.	3	2	67%
17	AEI.04.01: Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.	Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para trabajadores administrativos.	6	0	0%
		Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para docentes con cargo administrativo.	3	0	0%



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

		Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de las Personas ejecutadas para el personal administrativo.	50%	39.51%	79%
18	AEI.04.02: Sistema de gestión para la seguridad y salud en el trabajo implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas para la comunidad universitaria.	0	0	
		Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad Químico, Biológico y Radiológico ejecutadas para la comunidad universitaria.	30%	0%	0%
		Porcentaje de las acciones de gestión de residuos sólidos y líquidos peligrosos, y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos ejecutadas para la comunidad universitaria.	20%	10%	50%
19	AEI.04.03: Programa de inversiones, mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA.	Porcentaje de ambientes de la UNAMBA en funcionamiento de acuerdo a las Condiciones Básicas de Calidad.	40%	30.50%	76%
20	AEI.04.04: Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA.	Número de servicios de desarrollo empresarial implementados para los estudiantes.	3	3	100%
21	AE.04.05: Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0	Número de procesos administrativos del SIGAU automatizados.	11	2	18%
		Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de Gobierno Digital de la UNAMBA.	30%	0	0%
22	AEI.05.01: Programa de Gestión del Riesgo de Desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades ejecutadas del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres.	10%	36%	100%

3.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

AEI.01.01: Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado.

La acción estratégica Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado de la UNAMBA, consiste en hacer seguimiento al cumplimiento de los currículos actualizados en las escuelas profesionales y los programas de maestría. Asimismo, esta acción estratégica cuenta con un indicador denominado "Número de currículos actualizados en la UNAMBA", para el año 2024 se ha programado 4 escuelas que implementan su currículo por competencias, en este indicador se tiene un avance de 7 escuelas profesionales que implementaron su currículo por competencias, lo que significa el cumplimiento del 100% de la meta programada.

La implementación del currículo por competencias de las escuelas profesionales se viene cumpliendo con 7 escuelas profesionales, estarían faltando dos (2) escuelas profesionales; Ingeniería Agroecológica y Desarrollo Rural e Ingeniería de Minas, que todavía no implementen sus currículos por competencias, asimismo la escuela de posgrado y sus dos programas de maestría recientemente creadas; 1) Maestría en Administración: Mención en Gestión Pública, 2) Maestría en Administración : Mención en Gestión de Proyectos, y la Maestría en Educación: Mención Administración Educativa esta última creemos que requiere una actualización de su currículo se estudios.

AEI.01.02: Programas de estudios acreditados en la UNAMBA.

Dicha acción estratégica relacionada a los programas de estudio acreditados en el año 2024, no se ha considerado ninguna meta, sin embargo, se viene realizando procesos de sensibilización y autoevaluación a las escuelas profesionales para que nuestras carreras profesionales inicien la acreditación, por cuanto para el siguiente año 2025, se tiene programado en el PEI de la UNAMBA, la acreditación de una escuela profesional, por eso la importancia de asignar presupuestos y sensibilización de nuestros docentes y autoridades de las diferentes escuelas profesionales de la UNAMBA.



AEI.01.03: Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para la comunidad académica.

En el programa de fortalecimiento de capacidades para la comunidad académica existen tres indicadores que nos permite medir el grado de avance de esta acción estratégica; como el "Número de capacitaciones en temas pedagógicos y de especialidad que reciben los docentes", respecto a este indicador no hay ningún informe del responsable del indicador en tal situación no se podría evaluar este indicador, asimismo el otro indicador es "Número de concursos de movilidad implementados para docentes", en relación a este indicador se tiene un avance de solo 60% de la meta programada, en tal situación no se ha cumplido con la meta programada, también existe el indicador "Número de concursos de movilidad implementados para estudiantes", respecto a este indicador se tiene un avance de 100%, lo que significa que se ha cumplido con la meta programada y las actividades desarrolladas en relación a esta acción estratégica va en beneficio de estudiantes y docentes para la mejora continua de la formación profesional del estudiante.

AEI.01.04: Centros de información y referencia para el aprendizaje de los estudiantes universitarios.

La acción estratégica sobre los centros de información y referencia para el aprendizaje tiene un indicador denominado "Porcentaje de recursos bibliográficos utilizados por los estudiantes universitarios", el cual tiene un avance de 100% lo que significa que se ha cumplido con la meta programada, sin embargo es necesario mejorar e implementar con más propuestas bibliográficas para el estudiante y la comunidad universitaria, debemos tener un sistema de lectura y escritura táctil es decir libros en braille para personas con discapacidad visual, también se debe activar la sala de hemeroteca donde podamos tener acceso a diarios y revistas de actualidad, además debemos facilitar el acceso a libros digitales a través de suscripciones por la Universidad y facilitar un buen servicio de internet en la biblioteca central y el campus universitario de Tamburco, así como en las filiales también deberíamos implementar estos servicios mencionados.

AEI.01.05: Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios.

Dicha acción estratégica institucional cuenta con el indicador denominado; "Número de servicios complementarios conforme a las condiciones básicas de calidad (CBC) prestados a los estudiantes universitarios", en este indicador se tiene un avance del 100% de la meta programada, es decir si cumplimos con brindar específicamente los servicios de complementarios a los estudiantes universitarios, como los servicios médicos, psicopedagogía, psicológico, odontológico, tutoría, deporte, comedor universitario y transporte universitario, en este indicador si bien se ha cumplido con la meta programada, es necesario revisar dicho indicador y modificar a un indicador que nos conduzca a obtener resultados en los servicios complementarios.



AEI.02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en I+D+i+e para la comunidad universitaria.

La acción estratégica Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento cuenta con tres indicadores; 1. "Número de capacitaciones en I+D+i+e que reciben los docentes", en este indicador se tiene un avance del 100%, significa que se cumplió con la meta programada, 2. El indicador denominado; "Número de semilleros de investigación en la UNAMBA", en este indicador se tiene un avance de 78% si bien es cierto hay un buen avance, no se ha cumplido con la meta programada para el año 2024, 3. El indicador denominado "Número de concursos para la investigación, desarrollo, innovación empresarial y emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios", en este indicador se tiene un avance de 50% esto significa que no se cumplió con la meta programada para el año 2024.

En general se puede decir que en esta acción estratégica se tuvo un avance promedio de 76% respecto a las metas programadas, sin embargo, no se cumplió la meta programada en el año 2024.

AEI.02.02: Fondos concursables implementados para la Comunidad Universitaria.

La acción estratégica Fondos concursables implementados para la Comunidad Universitaria cuenta con cuatro indicadores; 1. "Número de concursos dirigidos a docentes para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas", en este indicador se tiene un avance de 0%, significa

que no se cumplió con la meta programada, 2. El indicador denominado; "Número de concursos dirigidos a grupos de investigación para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas", en este indicador se tiene un avance de 0%, significa que no se cumplió con la meta programada, 3. El indicador denominado "Número de concursos de proyectos de tesis para estudiantes y egresados de la UNAMBA", en este indicador se tiene un avance de 50% esto significa que no se cumplió con la meta programada para el año 2024, 4. El indicador denominado "Número de proyectos de investigación financiados con fondos externos a la UNAMBA", en este indicador se tiene un avance de 0%, significa que no se cumplió con la meta programada. En general se puede decir que en esta acción estratégica se tuvo un avance promedio 76% respecto a las metas programadas, sin embargo, no se cumplió la meta programada en el año 2024.

AEI.02.03: Institutos de investigación implementados para la comunidad académica de la UNAMBA.

La acción estratégica Institutos de investigación implementados para la comunidad académica cuenta con un (1) indicador; 1. "Número de institutos de investigación implementados para la comunidad académica", en este indicador no se ha programado ninguna meta para el año 2024, porque recién se tiene programado para el año 2027 la implementación de un instituto de investigación en nuestra Universidad y está a cargo de la Dirección de Institutos de investigación del vicerrectorado de Investigación.

AEI.02.04: Programa de pasantías permanentes para docentes.

La acción estratégica programa de pasantías permanentes para docentes cuenta con un (1) indicador denominado, "Número de concursos de pasantías en investigación realizados para docentes", en este indicador para el año 2024 se tenía programado realizar dos (2) concursos al año, sin embargo, no se realizó ningún concurso, lo que significa que no se cumplió con lo que se tenía previsto es decir mejorar las competencias del docente para el desarrollo de la investigación formativa y científica dentro y fuera del país.

El responsable de este indicador es el Vicerrectorado de Investigación, y manifiesta que no se llevó a cabo ningún concurso de pasantías en investigación para docentes, sin embargo hay varios docentes que lograron movilizarse y participar en estancias académicas gracias al apoyo financiero de la Oficina de cooperación y relaciones internacionales, donde estas experiencias contribuyeron al fortalecimiento de sus capacidades investigativas, la generación de redes de colaboración y el intercambio de conocimientos con otras instituciones académicas y científicas.

AEI.02.05: Revistas científicas indexadas para la comunidad universitaria.

Dicha acción estratégica institucional cuenta con el indicador denominado; "Número de acciones de promoción de revistas científicas por la UNAMBA para lograr su indización", en este indicador para el año 2024, se tenía programado realizar tres (3) acciones, y el avance obtenido ha sido de 7 acciones esto significa que se cumplió la meta al 100%.

El responsable de este indicador es el Vicerrectorado de investigación, en la UNAMBA actualmente se tiene dos (2) revistas científicas que están indexadas y disponibles para la comunidad universitaria; **1. C&T Riqchary – Revista de investigación en Ciencia y Tecnología**, dicha revista logro en el año 2024, indexarse a plataformas nacionales e internacionales en un total de cuatro (4), tiene publicaciones semestrales con acceso abierto en formato digital, asimismo en la otra revista **2. Revista de Investigación Micaela – UNAMBA**, esta también indexada a plataformas nacionales e internacionales en un total de tres (3), las publicaciones son semestrales y es multidisciplinario con acceso abierto.

AEI.02.06: Acciones de innovación promovidos para la comunidad universitaria.

La acción estratégica referida a acciones de innovación promovidos para la comunidad universitaria, cuenta con un indicador denominado; "Número de proyectos de innovación promovidos para la comunidad universitaria", este indicador para el año 2024, no tiene programada ninguna acción, sin embargo, para el año 2025 se tiene programado como meta desarrollar un (1) proyecto de innovación, en tal situación los proyectos de innovación se encuentran actualmente en proceso de



implementación, de allí la necesidad de fortalecer estrategias y recursos para su desarrollo efectivo y cumplir con la meta programada.

AEI.02.07: Centros de producción de bienes y servicios relacionados a investigación implementados en la UNAMBA.

La acción estratégica referida a la implementación de centros de producción de bienes y servicios relacionadas a la investigación en la UNAMBA, cuenta con un indicador denominado; "Número de centros de producción relacionados a investigación implementados en la UNAMBA, este indicador para el año 2024, no tiene programada ninguna acción, sin embargo, para el año 2029 se tiene programado como meta implementar un (1) centro de producción relacionada a la investigación, por eso la necesidad de preparar estrategias de mediano plazo y recursos para su desarrollo efectivo y cumplir con la meta programada.

AEI.03.01: Programa de proyección social implementado para la sociedad.

La acción estratégica programa de proyección social implementado para la sociedad, cuenta con un (1) indicador denominado; "Número de actividades de proyección social ejecutados para la sociedad", en este indicador se ha programado desarrollar 12 actividades para el año 2024, y el avance obtenido fue de 21 actividades ejecutadas en el año mencionado, lo cual significa que la meta se cumplió en más del 100%. Las actividades desarrolladas y ejecutadas se refieren a actividades académicas y de investigación; como asesorías, asistencia técnica, capacitaciones a productores urbanos y rurales, cursos-taller.

AEI.03.02: Programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad.

La acción estratégica programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad, consiste en desarrollar actividades relacionadas a canto, danza, música, poesía en quechua, teatro entre otros, además dicha acción estratégica cuenta con un (1) indicador denominado; "Número de actividades de identidad cultural ejecutadas para la sociedad", en este indicador se ha programado desarrollar 5 actividades para el año 2024, y el avance obtenido fue de 4 actividades ejecutadas en el año mencionado, lo cual se tiene un avance de 80%, pero no se cumplió con la meta programada para este año.

AEI.03.03: Programa de protección del medio ambiente implementado para la sociedad.

La acción estratégica programa de protección del medio ambiente implementado para la sociedad, consiste en desarrollar actividades ligadas a la parte académica y de investigación; dicha actividades medioambientales están orientadas a la comunidad universitaria y población regional, como las jornadas medioambientales, evaluaciones ambientales, curso – taller, sensibilización ambiental y otros, además dicha acción estratégica cuenta con un (1) indicador denominado; "Número de actividades medioambientales ejecutadas para la sociedad", en este indicador se ha programado desarrollar 5 actividades para el año 2024, y el avance obtenido fue de 5 actividades ejecutadas en el año mencionado, lo cual se tiene un avance de 100%, es decir se cumplió con la meta programada para este año.



AEI.03.04: Programa de voluntariado implementado para las actividades de proyección social y responsabilidad social de la comunidad universitaria.

La acción estratégica programa de voluntariado implementado para las actividades de proyección social y responsabilidad social, consiste en la participación principalmente de estudiantes en acciones orientadas a solucionar problemas de la sociedad, con ello facilitar el pensamiento crítico y desarrollar el sentido de responsabilidad social hacia la sociedad civil. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con un (1) indicador denominado; "Número de actividades de voluntariado realizadas para la sociedad", en este indicador se ha programado desarrollar 3 actividades para el año 2024, y el avance obtenido fue de 2 actividades ejecutadas en el año mencionado, lo cual se tiene un avance de 67%, es decir no se cumplió con la meta programada para este año.

AEI.04.01: Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.

La acción estratégica programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo, consiste en desarrollar acciones que conduzcan al fortalecimiento de las capacidades, destrezas y habilidades del personal administrativo, principalmente del personal administrativo activo, nombrado y contratado; a través de capacitaciones, congresos y pasantías a nivel nacional e internacional. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con tres (3) indicadores y son los siguientes: 1. **“Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para trabajadores administrativos”**, en este indicador se ha programado desarrollar 6 actividades para el año 2024, en esta actividad no se logró ningún avance significa que no se cumplió la meta programada, el responsable de este indicador es la Oficina de Recursos Humanos, no se ha cumplido la meta programada por que, en realidad no hay reglamento para ejecutar las actividades relacionadas a pasantías a nivel nacional e internacional, asimismo no se asignó presupuesto en las actividades de movilidad e intercambio, asimismo tenemos el indicador 2. **“Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para docentes con cargo administrativo”**, en este indicador se ha programado desarrollar 3 movilizaciones e intercambio para el año 2024, en este indicador no se desarrolló ninguna actividad de movilidad e intercambio para docentes con cargo administrativo significa que no se cumplió la meta programada, el responsable de este indicador es la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales de igual forma no se cuenta con un reglamento que pueda normar los procedimientos para tener acceso a dicha movilidad, asimismo no se ha considerado un presupuesto para desarrollar dichas actividades, además hay un tercer indicador denominado 3. **“Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de las Personas ejecutadas para el personal administrativo”**, en este indicador se ha programado desarrollar capacitaciones al 50% del personal administrativo para el año 2024, en este indicador se logró solo capacitar al 39.5% del total de trabajadores administrativos, significa que no se cumplió con la meta programada pues solo se alcanzó un 79% de la meta programada, el responsable de este indicador es la Oficina de Recursos Humanos, esto se debe principalmente a que hay oficinas que modifican sus presupuestos y ejecutan otras actividades, también tratan de ejecutar los últimos meses del año pero al final revierten estos presupuestos, en tal situación para mejorar y revertir estas modificaciones y reorientaciones que realizan las diferentes oficinas, se coordinó con la Oficina de Gestión de la Calidad para la emisión de un informe donde precisa y prioriza la ejecución de las actividades de capacitaciones en cumplimiento a las CBC.



AEI.04.02: Sistema de gestión para la seguridad y salud en el trabajo implementado para la comunidad universitaria.

La acción estratégica sistema de gestión para la seguridad y salud en el trabajo implementado para la comunidad universitaria, consiste en desarrollar acciones que conduzcan a la seguridad y salud de las personas que estudian o trabajan en nuestra institución. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con tres (3) indicadores y son los siguientes: 1. **“Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas para la comunidad”**, este indicador para el año 2024 no se ha programado ninguna meta que cumplir, sin embargo, se ha venido trabajado para la renovación del comité de seguridad y salud en el trabajo en la preparación de un reglamento para la convocatoria de elecciones mediante votación secreta, para la elección del nuevo comité de seguridad y salud en el trabajo de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, el responsable de este indicador es la Oficina de Recursos Humanos, asimismo tenemos el indicador número 2. **“Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad Químico, biológico y Radiológico ejecutadas para la comunidad universitaria”**, se ha programado ejecutar el 30% del Plan de seguridad químico, biológico, y radiológico para el año 2024, en este indicador no se desarrolló ninguna acción relacionada a dicho Plan, es decir no se cumplió con la meta programada, el responsable de este indicador es el comité de seguridad biológica, química y radiológica de la UNAMBA (Resolución N° 342-2019-CU-UNAMBA), además hay un tercer indicador denominado 3. **“Porcentaje de las acciones de gestión de residuos sólidos y líquidos peligrosos, y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos ejecutadas para la comunidad universitaria”**, en este indicador se ha programado ejecutar un 20% de las acciones relacionadas a la gestión de residuos sólidos y líquidos peligrosos, y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos para el año 2024, en este indicador se alcanzó un avance de 10%, significa que no se cumplió con la meta programada pues solo se alcanzó un 50% de la meta programada, el responsable de este indicador es la Unidad

de servicios generales, sin embargo se ha podido observar que no existe un profesional especializado en temas de seguridad ambiental que se haga cargo de la gestión ambiental en nuestra Universidad, de allí la importancia de contratar a un profesional con el perfil de gestión ambiental.

AEI.04.03: Programa de inversiones, mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA.

La acción estratégica Programa de inversiones, mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA, consiste en garantizar el funcionamiento de nuestra Universidad, a través del mantenimiento de nuestras infraestructuras y equipamiento de la infraestructura académica y administrativa. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con un indicador denominado; **“Porcentaje de ambientes de la UNAMBA en funcionamiento de acuerdo a las condiciones básicas de calidad”**, este indicador para el año 2024 se ha programado una meta a alcanzar del 40%, es decir del total de ambientes académicos y administrativos como mínimo deben tener esas condiciones, pero se logró un porcentaje de 30.50%, lo que significa que no se cumplió con la meta programada, el responsable de este indicador es la Unidad de servicios generales, el motivo del incumplimiento se debe principalmente al desorden en la gestión administrativa y académica por no tener autoridades elegidas en votación universal, directa y secreta, por cuanto en el año 2024 se ha tenido algo de 4 rectores y esto traía como consecuencia venir con nuevos funcionarios, asimismo en el año 2020, que nuestra universidad logra la licencia institucional otorgada por SUNEDU, no hemos planificado desarrollar un plan de mejoramiento de mediano plazo de la infraestructura académica y administrativa de la UNAMBA.

AEI.04.04: Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA.

La acción estratégica Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA, consiste en brindar un servicio de desarrollo empresarial de calidad y autosostenibles implementados para el servicio de la comunidad universitaria y de la sociedad. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con un indicador denominado; **“Número de servicios de desarrollo empresarial implementados para los estudiantes”**, este indicador para el año 2024 se ha programado como meta implementar tres (3) servicios empresariales, y se ha implementado los tres servicios empresariales como; Centro de idiomas, Centro informática, y Centro Preuniversitario, lo que significa que se cumplió al 100% con la meta programada, el responsable de este indicador es el Centro de idiomas, centro informática y el centro pre universitario.

Respecto al análisis de este indicador se puede observar que no se puede medir con rigurosidad que nos conduzca a resultados, por lo que requiere mejorar la redacción y plantear nuevos indicadores adecuados que nos lleven a obtener resultados.

AE.04.05: Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0

La acción estratégica transformación digital sistémico implementado para la Universidad, consiste en desarrollar acciones que conduzcan a la automatización de los procesos administrativos en la Universidad, a través de la implementación y desarrollo de once sistemas en el SIGAU; Admisión, Bienestar Universitario, Escalafón, Gestión Docente, Grados y títulos, Intranet, Matricula, Seguimiento al estudiante, Tesorería, tramite documentario y tutoría. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con un indicador denominado; **“Número de procesos administrativos del SIGAU automatizados”**, este indicador para el año 2024 se ha programado como meta implementar once (11) sistemas administrativos, pero solo se ha implementado dos (2) sistemas administrativos y se ha implementado los sistemas de tramite documentario y el sistema de escalafón, es decir solo se cumplió con el 18% de la meta programada, esto significa que no se cumplió con la meta programada y el responsable de este indicador es la Oficina de Tecnologías de la Información.

Respecto al análisis de este indicador se puede observar que el avance es mínimo y debería implementarse con personal especializado para la elaboración de los sistemas administrativos que faltan implementar en nuestra Universidad.



AEI.05.01: Programa de Gestión del Riesgo de Desastres implementado para la comunidad universitaria.

La acción estratégica programa de Gestión del Riesgo de Desastres implementado para la comunidad universitaria, consiste en desarrollar acciones que permitan prevenir y reducir los riesgos que puedan presentarse ante un desastre. Asimismo, dicha acción estratégica cuenta con un indicador denominado; **“Porcentaje de actividades ejecutadas del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres”**, este indicador para el año 2024 se ha programado como meta lograr ejecutar un 10% de las actividades del Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres (PPRRD), pero se ejecutó un 36% lo que significa que la meta se ha cumplido al 100%, el cumplimiento de la meta se debe a la elaboración del PPRRD, la conformación de brigadas operativas en la institución, desarrollo de charlas, y participación en simulacros de prevención de sismos a nivel local, regional y nacional.

3.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año

Reportar cómo se han implementado las recomendaciones de la evaluación anterior y su efecto en la mejora de la implementación de las AEI. Emplear la siguiente matriz.

(VER ANEXO N°01)



2/ Considerar los siguientes estados:

- En proceso: si la acción clave se ha comenzado a implementar.
- No iniciado: la acción clave no ha comenzado a implementarse.
- Completado: la acción clave ha sido implementada por completo según el plazo

4. Conclusiones

- En el OEI.01 Asegurar la calidad de la formación académica del estudiante Universitario; tenemos el indicador "Porcentaje de egresados satisfechos con su formación universitaria", donde hemos propuesto que el 59% de nuestros estudiantes deben estar satisfechos con su formación universitaria en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 73.70%, logrando el cumplimiento de la meta en más del 100%.
- En el OEI.02 Promover la Investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+e) en la comunidad Universitaria.; tenemos el indicador "Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT", donde hemos propuesto que el 15% de nuestros docentes nombrados y contratados deben estar calificados en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica - RENACYT en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 27%, logrando el cumplimiento de la meta en más del 100%.
- En el OEI.03 Promover la Proyección Social y la Extensión Universitaria en la Sociedad; tenemos el indicador "Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que participan en la ejecución del PGPS.", donde hemos propuesto que el 20% de los miembros de la comunidad universitaria de la UNAMBA, debe participar en acciones del Plan de Gestión de Proyección social en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 46.90%, logrando el cumplimiento de la meta en más del 100%.
- En el OEI.04 Mejora la Gestión Institucional; tenemos el indicador "Porcentaje de satisfacción de los grupos de interés internos y externos, con la gestión institucional", donde hemos propuesto que el 51% de los grupos de interés internos y externos estén satisfechos con la gestión institucional en el año 2024, y la meta alcanzada fue de 40.80%, logrando un gran avance de 80% en este indicador, sin embargo, no se cumplió la meta.
- En el OEI.05 Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres en la UNAMBA.; tenemos el indicador "Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en la ejecución del Programa de Gestión del Riesgo de Desastres.", donde hemos propuesto que el 20% de la comunidad universitaria participen en la ejecución del Programa de Gestión de riesgos de desastres, en el año 2024, y la meta alcanzada fue de solo 10%, logrando un avance de 50% en este indicador no se cumplió la meta



5. Recomendaciones

Se presenta a continuación la matriz de algunas recomendaciones para el mejoramiento y cumplimiento de las metas programadas en el PEI 2024 – 2030 de la UNAMBA.

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
	OEI.4/AEI.04.01	Elaboración de documento	Elaborar y ejecutar el Plan de Desarrollo de las Personas de la UNAMBA.	Unidad de Recursos Humanos	30/06/2025
	OEI.4/AEI.04.02	Elaboración de documento	Elaborar y ejecutar el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAMBA.	Unidad de Recursos Humanos	30/06/2025

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
	OEI.4/AEI.04.02	Elaboración de documento	Elaborar y ejecutar el Plan de Seguridad Químico, Biológico, y Radiológico de la UNAMBA.	Unidad de Servicios Generales	30/07/2025
	OEI.4/AEI.04.02	Elaboración de documento	Elaborar y ejecutar el Plan de Gestión de Residuos sólidos de la UNAMBA.	Unidad de Servicios Generales	30/06/2025
	OEI.4/AEI.04.05	Elaboración de documento	Elaborar y ejecutar las acciones establecidas en el Plan de Gobierno Digital de la UNAMBA.	Oficina de Tecnologías de la Información	30/05/2025
	OEI.1/AEI.01.05	Mejorar indicador	Mejorar el indicador de la AEI.01.05	Dirección de Bienestar Universitario	30/10/2025
	OEI.4/AEI.04.04	Mejorar indicador	Mejorar el indicador de la AEI.04.04	Dirección de Producción de bienes y servicios	30/10/2025

3/ No es necesario establecer recomendaciones para cada OEI/AEI priorizados, ello dependerá de los hallazgos de la evaluación y priorización del pliego.

6. Anexos

- ✓ Enlace de publicación en PTE de los reportes de seguimiento PEI y POI.
- ✓ Información complementaria adicional que resulte relevante y brinde mayor credibilidad al contenido del informe de evaluación de implementación.

Nota: Los siguientes cuadros son calculados en base a los registros del aplicativo Ceplan, como material de apoyo. Queda a decisión de la entidad su uso en el informe.



Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado						0	100
IND.01.AEI.01.01	Número de currículos actualizados en la UNAMBA	2023	3	4	0	7	0	100
AEI.01.02	Programas de estudios acreditados en la UNAMBA.						ND	ND
IND.01.AEI.01.02	Número de programas de estudio acreditados	2023	0	0	0	0	ND	ND
AEI.01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para la comunidad académica.						0	53.33
IND.01.AEI.01.03	Número de capacitaciones en temas pedagógicos y de especialidad que reciben los docentes	2022	11	12	0	0	0	0
IND.02.AEI.01.03	Número de concursos de movilidad implementados para docentes	2023	9	10	0	6	0	60
IND.03.AEI.01.03	Número de concursos de movilidad implementados para estudiantes	2023	0	9	0	9	0	100
AEI.01.04	Centros de información y referencia para el aprendizaje de los estudiantes universitarios.						0	100
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de recursos bibliográficos utilizados por los estudiantes universitarios	2023	0	28	0	30	0	100
AEI.01.05	Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios.						0	100
IND.01.AEI.01.05	Número de servicios complementarios conforme a las CBC prestados a los estudiantes universitarios	2023	9	9	0	9	0	100
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en I+D+i+e para la comunidad universitaria.						0	75.93
IND.01.AEI.02.01	Número de capacitaciones en I+D+i+e. que reciben los docentes	2022	12	14	0	14	0	100
IND.02.AEI.02.01	Número de semilleros de investigación en la UNAMBA	2023	2	9	0	7	0	77.78
IND.03.AEI.02.01	Número de concursos para la investigación, desarrollo, innovación empresarial y	2022	1	2	0	1	0	50



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios							
AEI.02.04	Programa de pasantías de docentes para el fomento de la investigación						0	0
IND.01.AEI.02.04	Número de concursos de pasantías en investigación realizados para docentes	2023	0	2	0	0	0	0
AEI.03.02	Programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad						0	80
IND.01.AEI.03.02	Número de actividades de identidad cultural ejecutadas para la sociedad	2023	2	5	0	4	0	80
AEI.04.01	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo						0	26.34
IND.01.AEI.04.01	Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para trabajadores administrativos	2023	2	6	0	0	0	0
IND.02.AEI.04.01	Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para docentes con cargo administrativo	2023	0	3	0	0	0	0
IND.03.AEI.04.01	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de las Personas ejecutadas para el personal administrativo	2023	0	50	0	39.51	0	79.02
AEI.04.03	Programa de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA						0	76.25
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de ambientes de la UNAMBA en funcionamiento de acuerdo a las Condiciones Básicas de Calidad	2022	20	40	0	30.50	0	76.25
AEI.04.04	Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA						0	100
IND.01.AEI.04.04	Número de servicios de desarrollo empresarial implementados para los estudiantes	2023	3	3	0	3	0	100
AEI.04.05	Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0						0	9.09
IND.01.AEI.04.05	Número de procesos administrativos del SIGAU automatizados	2023	4	11	0	2	0	18.18



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.02.AEI.04.05	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de Gobierno Digital de la UNAMBA	2023	5	30	0	0	0	0

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido



Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado	115	66	70.45
03.02.01	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	9	4	60.44
03.08.01	DECANATO DE INGENIERIAS	3	2	83.33
03.08.02	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	7	5	82.14
03.08.03	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	7	3	78.57
03.08.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS FILIAL COTABAMBAS (HAQIRA)	7	1	26.14
03.08.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INFORMATICA Y SISTEMAS	7	3	50
03.08.07	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	7	2	52.43
03.08.08	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROECOLOGICA Y DESARROLLO RURAL FILIAL GRAU (VILCABAMBA)	7	3	50
03.08.09	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INGENIERIA	2	2	100
03.08.10	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS	1	1	100
03.08.11	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	1	1	100
03.08.13	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INFORMATICA Y SISTEMAS	3	3	100
03.09.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	2	2	100
03.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE ADMINISTRACION	3	3	100
03.09.03	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	7	6	90.43
03.09.04	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION FILIAL (TAMBOBAMBA)	7	5	85
03.09.05	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	1	1	100



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
03.10.01	DECANATO DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	3	1	50
03.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE HUMANIDADES	3	3	100
03.10.03	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL BILINGUE PRIMERA Y SEGUNDA INFANCIA	7	4	74.43
03.10.04	ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIA POLITICA Y GOBERNABILIDAD	5	5	100
03.10.05	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	1	1	100
03.10.07	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE EDUCACION Y CIENCIA POLITICA	3	2	66.67
03.11.01	DECANATO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECHNIA	3	2	66.67
03.11.02	ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECHNIA	4	0	41.75
03.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECHNIA	1	0	67
04.06	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	4	1	50
AEI.01.02	Programas de estudios acreditados en la UNAMBA.	9	4	74.11
03.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	3	1	75
03.08.09	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INGENIERIA	1	1	100
03.08.10	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS	2	1	83.50
03.11.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECHNIA	3	1	58.33
AEI.01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para la comunidad académica.	72	24	66.94
02.06.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	3	1	46.67
02.06.02	UNIDAD DE CENTRO MEDICO UNIVERSITARIO	11	0	79.09



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.06.09	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	9	0	56
02.06.11	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	16	15	93.75
02.06.13	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	5	0	96.60
02.06.16	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	11	0	26.64
03.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	6	3	71.67
03.03.01	UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	4	4	100
03.06.03	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	1	0	50
03.06.04	UNIDAD DE EXTENSIÓN CULTURAL	1	1	100
03.06.05	UNIDAD DE PROYECCION SOCIAL	1	0	50
04.03.01	UNIDAD DE REPOSITORIO INSTITUCIONAL	4	0	0
AEI.01.04	Centros de información y referencia para el aprendizaje de los estudiantes universitarios.	37	16	53.51
02.05.01	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	4	0	29.25
02.05.04	OFICINA DE OBRAS Y SUPERVISIÓN	25	16	69.76
02.05.05	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	2	0	59.50
04.05.01	DIRECCION DE CENTROS EXPERIMENTALES	6	0	0
AEI.01.05	Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios.	7	7	100
03.04.03	UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO	3	3	100
03.12.01	ESCUELA DE POSGRADO	4	4	100
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en I+D+i+e para la comunidad universitaria.	17	10	74.18
04.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	14	7	68.64
04.02	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	3	3	100
AEI.02.04	Programa de pasantías de docentes para el fomento de la investigación	10	2	20
04.03	DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	10	2	20
AEI.03.02	Programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad	19	8	46.47



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
03.06.01	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	19	8	46.47
AEI.04.01	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo	136	85	76.40
01.01	RECTORADO	3	3	100
01.010	COMISIÓN PERMANENTE DE FISCALIZACIÓN	1	0	0
01.02.01	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	3	3	100
01.02.02	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	2	1	90
01.02.03	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	4	2	72.50
01.02.04	SECRETARIA GENERAL	7	6	85.71
01.03	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	1	75
01.04	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	8	5	68.75
01.05	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	5	4	90
01.06	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	4	3	93.75
01.07	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	4	1	31.25
01.08	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	5	1	69.80
01.10.01	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	3	3	100
01.10.02	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	7	6	90.43
01.10.03	UNIDAD DE ESTADISTICA	5	1	50
01.10.04	UNIDAD DE MODERNIZACION	4	2	79.50
01.10.05	UNIDAD DE PRESUPUESTO	3	3	100
01.10.06	UNIDAD FORMULADORA	4	2	70.75
01.11	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	1	1	100
02.01.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	7	0	15.43
02.02.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	6	3	55.50
02.02.04	UNIDAD DE CONTABILIDAD	3	3	100
02.02.05	UNIDAD DE TESORERIA	4	4	100
02.02.06	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	4	4	100



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.03.01	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	11	11	100
02.04.01	DIRECCION DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	9	5	73.11
02.04.02	CENTRO DE IDIOMAS	3	1	80.67
02.04.03	CENTRO DE INFORMATICA	3	0	41.67
02.04.06	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	5	1	54.40
03.05	DIRECCION DE ADMISION	6	5	99.83
AEI.04.03	Programa de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA	6	5	98.17
01.09.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	3	2	96.33
01.09.02	UNIDAD DE LICENCIAMIENTO	3	3	100
AEI.04.04	Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA	3	2	93.33
01.09.03	UNIDAD DE ACREDITACION	3	2	93.33
AEI.04.05	Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0	3	2	83.33
02.05.03	SUB UNIDAD DE SEGURIDAD	3	2	83.33

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física mayor a cero y con seguimiento aprobado en el año de ejecución

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año de ejecución

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año de ejecución. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año de ejecución.



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	Currículo por competencias implementados para los estudiantes de pregrado y posgrado	71	115	0	10	14
03.02.01	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	9	9	0	0	0
03.08	DECANATO DE INGENIERIAS	0	0	0	3	0
03.08.01	DECANATO DE INGENIERIAS	3	3	0	0	0
03.08.02	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	3	7	0	0	1
03.08.03	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	3	7	0	0	2
03.08.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS FILIAL COTABAMBAS (HAQIRA)	5	7	0	0	1
03.08.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INFORMATICA Y SISTEMAS	4	7	0	0	1
03.08.06	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL FILIAL COTABAMBAS (TAMBOBAMBA)	0	0	0	7	0
03.08.07	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	5	7	0	0	0
03.08.08	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROECOLOGICA Y DESARROLLO RURAL FILIAL GRAU (VILCABAMBA)	6	7	0	0	0
03.08.09	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INGENIERIA	2	2	0	0	1



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
03.08.10	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS	1	1	0	0	1
03.08.11	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	0	1	0	0	0
03.08.13	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INFORMATICA Y SISTEMAS	0	3	0	0	0
03.09.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	3	2	0	0	2
03.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE ADMINISTRACION	2	3	0	0	0
03.09.03	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	5	7	0	0	0
03.09.04	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION FILIAL (TAMBOBAMBA)	6	7	0	0	1
03.09.05	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	1	1	0	0	0
03.10.01	DECANATO DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	0	3	0	0	0
03.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE HUMANIDADES	2	3	0	0	0
03.10.03	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL BILINGUE PRIMERA Y SEGUNDA INFANCIA	4	7	0	0	0
03.10.04	ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIA POLITICA Y GOBERNABILIDAD	1	5	0	0	1
03.10.05	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA	0	1	0	0	0



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES					
03.10.07	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE EDUCACION Y CIENCIA POLITICA	3	3	0	0	1
03.11.01	DECANATO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	3	0	0	0
03.11.02	ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	4	0	0	1
03.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	0	1	0	0	1
04.06	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	4	0	0	0
AEI.01.02	Programas de estudios acreditados en la UNAMBA.	6	9	0	0	3
03.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	3	3	0	0	2
03.08.09	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INGENIERIA	1	1	0	0	0
03.08.10	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS	2	2	0	0	0
03.11.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	0	3	0	0	1
AEI.01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para la comunidad académica.	49	72	0	6	32



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.06.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	0	3	0	0	1
02.06.02	UNIDAD DE CENTRO MEDICO UNIVERSITARIO	5	11	0	0	7
02.06.09	UNIDAD DE PSICOPELAGOGIA	7	9	0	0	5
02.06.11	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	16	16	0	0	4
02.06.13	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	0	5	0	0	5
02.06.16	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	9	11	0	0	3
03.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	6	6	0	0	1
03.03.01	UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	2	4	0	0	3
03.06.03	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	1	1	0	0	1
03.06.04	UNIDAD DE EXTENSIÓN CULTURAL	1	1	0	0	0
03.06.05	UNIDAD DE PROYECCION SOCIAL	1	1	0	0	1
03.08.12	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	0	0	0	1	0
03.09.06	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	0	0	0	1	0
03.10	DECANATO DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	0	0	0	3	0
03.10.06	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	0	0	0	0	1
03.11.05	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE	0	0	0	1	0



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA					
04.03.01	UNIDAD DE REPOSITORIO INSTITUCIONAL	1	4	0	0	0
AEI.01.04	Centros de información y referencia para el aprendizaje de los estudiantes universitarios.	11	37	10	0	13
02.05.01	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	2	4	0	0	0
02.05.04	OFICINA DE OBRAS Y SUPERVISIÓN	8	25	10	0	12
02.05.05	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	2	0	0	0
04.05.01	DIRECCION DE CENTROS EXPERIMENTALES	0	6	0	0	1
AEI.01.05	Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios.	7	7	0	0	1
03.04.03	UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO	3	3	0	0	1
03.12.01	ESCUELA DE POSGRADO	4	4	0	0	0
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente en I+D+i+e para la comunidad universitaria.	1	17	0	0	1
04.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	1	14	0	0	1
04.02	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	0	3	0	0	0
AEI.02.04	Programa de pasantías de docentes para el fomento de la investigación	4	10	0	0	1
04.03	DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	4	10	0	0	1



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.03.02	Programa de identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad	18	19	0	1	4
03.06	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	0	0	0	1	0
03.06.01	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	18	19	0	0	4
AEI.04.01	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo	92	136	0	3	21
01	RECTORADO	0	0	0	1	0
01.01	RECTORADO	3	3	0	0	0
01.010	COMISIÓN PERMANENTE DE FIZCALIZACIÓN	1	1	0	0	0
01.02.01	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	2	3	0	0	0
01.02.02	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	1	2	0	0	2
01.02.03	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	0	4	0	1	0
01.02.04	SECRETARIA GENERAL	5	7	0	0	0
01.03	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	2	0	0	1
01.04	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	6	8	0	0	1
01.05	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	4	5	0	0	2



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
01.06	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	4	4	0	0	2
01.07	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	3	4	0	0	0
01.08	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	5	0	0	3
01.10.01	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	3	0	0	0
01.10.02	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	7	7	0	0	1
01.10.03	UNIDAD DE ESTADISTICA	5	5	0	0	0
01.10.04	UNIDAD DE MODERNIZACION	1	4	0	0	0
01.10.05	UNIDAD DE PRESUPUESTO	2	3	0	0	0
01.10.06	UNIDAD FORMULADORA	3	4	0	0	0
01.11	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	1	1	0	0	0
02.01.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	3	7	0	1	0
02.02.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	5	6	0	0	0
02.02.04	UNIDAD DE CONTABILIDAD	2	3	0	0	0
02.02.05	UNIDAD DE TESORERIA	3	4	0	0	0
02.02.06	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	3	4	0	0	0
02.03.01	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	6	11	0	0	1
02.04.01	DIRECCION DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	8	9	0	0	1
02.04.02	CENTRO DE IDIOMAS	2	3	0	0	2
02.04.03	CENTRO DE INFORMATICA	1	3	0	0	0



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.04.06	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	1	5	0	0	0
03.05	DIRECCION DE ADMISION	6	6	0	0	5
AEI.04.03	Programa de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA	4	6	0	0	2
01.09.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	2	3	0	0	2
01.09.02	UNIDAD DE LICENCIAMIENTO	2	3	0	0	0
AEI.04.04	Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA	0	3	0	0	0
01.09.03	UNIDAD DE ACREDITACION	0	3	0	0	0
AEI.04.05	Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0	3	3	0	0	0
02.05.03	SUB UNIDAD DE SEGURIDAD	3	3	0	0	0



1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación en el año de ejecución física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

PEI Indicadores

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Período PEI : 2024 - 2030
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 539 - U.N. MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado							Valores Obtenidos		Avance Tipo 2024 Sem.
							Año	Valor	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2024 Sem.	2024 Anual	
OEL.01	ASEGURAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO. (PRIORIDAD:1)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	57.00	59.00	61.00	63.00	65.00	67.00	69.00	71.00	0.00	73.70	0.00
AEI.01.01	CURRÍCULO POR COMPETENCIAS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO (PRIORIDAD:1)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2023	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	0.00	7.00	0.00
IND.01.AEI.01.01	Número de currículos actualizados en la UNAMBA						2023	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00	0.00
AEI.01.02	PROGRAMAS DE ESTUDIOS ACREDITADOS EN LA UNAMBA. (PRIORIDAD:3)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	01.09.01-OFFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00										0.00
IND.01.AEI.01.02	Número de programas de estudio acreditados						2023	0.00										0.00
AEI.01.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:2)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Relevante	Ascendente	Acumulado	2022	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.01.03	Número de capacitaciones en temas pedagógicos y de especialidad que reciben los docentes						2023	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	0.00	6.00	0.00
IND.02.AEI.01.03	Número de concursos de movilidad implementados para docentes	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	01.04-OFFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	9.00	11.00	13.00	15.00	17.00	19.00	21.00	0.00	9.00	0.00
IND.03.AEI.01.03	Número de concursos de movilidad implementados para estudiantes	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	01.04-OFFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00										0.00
AEI.01.04	CENTROS DE INFORMACIÓN Y REFERENCIA PARA EL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:3)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.03.01-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	28.00	30.00	32.00	34.00	36.00	38.00	40.00	0.00	30.00	0.00
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de recursos bibliográficos utilizados por los estudiantes universitarios						2023	0.00										0.00
AEI.01.05	SERVICIOS COMPLEMENTARIOS MEJORADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:4)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.06.01-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	9.00	9.00	9.00	9.00	9.00	9.00	9.00	9.00	0.00	9.00	0.00
IND.01.AEI.01.05	Número de servicios complementarios conforme a las CBC prestados a los estudiantes universitarios						2023	9.00										0.00
OEL.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN; DESARROLLO; INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO (I+D+I+E) EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:2)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2023	12.10	15.00	18.00	21.00	24.00	27.00	30.00	33.00	0.00	27.00	0.00
IND.01.OEL.02	Porcentaje de docentes investigadores calificados en RENACYT						2023	12.10	15.00	18.00	21.00	24.00	27.00	30.00	33.00	0.00	27.00	0.00
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE EN I+D+I+E PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:1)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	Acumulado	2022	12.00	14.00	16.00	18.00	20.00	22.00	24.00	26.00	0.00	14.00	0.00
IND.01.AEI.02.01	Número de capacitaciones en I+D+I+E, que reciben los docentes						2022	12.00	14.00	16.00	18.00	20.00	22.00	24.00	26.00	0.00	14.00	0.00
IND.02.AEI.02.01	Número de semilleros de investigación en la UNAMBA	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	2.00	9.00	11.00	13.00	15.00	17.00	19.00	21.00	0.00	7.00	0.00
IND.03.AEI.02.01	Número de concursos para la investigación, desarrollo, innovación empresarial y emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.06-DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	1.00	0.00
AEI.02.02	FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:4)	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.03-DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.02.02	Número de concursos dirigidos a docentes para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas						2023	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.02.02	Número de concursos dirigidos a grupos de investigación para la publicación de artículos científicos en revistas indexadas	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.03-DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.02.02	Número de concursos de proyectos de tesis para estudiantes y egresados de la UNAMBA	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	1.00	0.00



IND.04.AEI.02.02	Número de proyectos de investigación financiados con fondos externos a la UNAMBA	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	0.00	0.00
AEI.02.03	INSTITUTOS DE INVESTIGACION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNAMBA (PRIORIDAD:5)																
IND.01.AEI.02.03	Número de Institutos de Investigación Implementados para la comunidad académica	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.04-INSTITUTO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	0.00	0.00
AEI.02.04	PROGRAMA DE PASANTÍAS DE DOCENTES PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACION (PRIORIDAD:2)																
IND.01.AEI.02.04	Número de concursos de pasantías en Investigación realizados para docentes	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	0.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00
AEI.02.05	REVISTAS CIENTÍFICAS INDEXADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:3)																
IND.01.AEI.02.05	Número de acciones de promoción de revistas científicas por la UNAMBA para lograr su indexación	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	7.00	0.00
AEI.02.06	ACCIONES DE INNOVACIÓN PROMOVIDOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:6)																
IND.01.AEI.02.06	Número de proyectos de innovación promovidos para la comunidad universitaria	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	04.03-DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00
AEI.02.07	CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS RELACIONADOS A INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNAMBA (PRIORIDAD:7)																
IND.01.AEI.02.07	Número de centros de producción relacionados a Investigación Implementados en la UNAMBA	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.04.01-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00	0.00
OEI.03	PROMOVER LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN LA SOCIEDAD. (PRIORIDAD:3)																
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en la ejecución del POPS.	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.06.01-DIRECCION DE PROTECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	20.00	50.00	60.00	70.00	75.00	80.00	85.00	0.00	46.90
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD:1)																
IND.01.AEI.03.01	Número de actividades de proyección social ejecutados para la sociedad	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.05-UNIDAD DE PROYECCION SOCIAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2022	8.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	0.00	21.00
AEI.03.02	PROGRAMA DE IDENTIDAD CULTURAL INCLUSIVA IMPLEMENTADO PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD:3)																
IND.01.AEI.03.02	Número de actividades de identidad cultural ejecutadas para la sociedad	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.06.04-UNIDAD DE EXTENSION CULTURAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	2.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	6.00	0.00	4.00
AEI.03.03	PROGRAMA DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE IMPLEMENTADO PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD:2)																
IND.01.AEI.03.03	Número de actividades medioambientales ejecutadas para la sociedad	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.06.03-UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	6.00	0.00	5.00
AEI.03.04	PROGRAMA DE VOLUNTARIADO IMPLEMENTADO PARA LAS ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL (PRIORIDAD:4)																
IND.01.AEI.03.04	Número de actividades de voluntariado realizadas para la sociedad	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	03.06.03-UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	0.00	2.00
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. (PRIORIDAD:4)																
IND.01.OEI.04	Mejorar la gestión institucional	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.01.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	49.00	51.00	53.00	55.00	57.00	59.00	61.00	63.00	0.00	40.80
AEI.04.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO (PRIORIDAD:1)																
IND.01.AEI.04.01	Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para trabajadores administrativos	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	01.04-OFFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	2.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.04.01	Número de actividades de movilidad e intercambio realizadas para docentes con cargo administrativo	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	01.04-OFFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2023	0.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.04.01	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de las Personas ejecutadas para el personal administrativo	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.03.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	39.51
AEI.04.02	SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:2)																
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas para la comunidad universitaria	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.03.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	0.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	80.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.04.02	Porcentaje de las acciones del Plan de Seguridad Químico, Biológico y Radiológico ejecutadas para la comunidad universitaria	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.01.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	30.00	55.00	60.00	65.00	75.00	85.00	95.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.04.02	Porcentaje de las acciones de gestión de residuos sólidos y líquidos peligrosos, y residuos de aparatos electrónicos y electrónicos ejecutadas para la comunidad universitaria	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.02.06-UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2023	0.00	20.00	45.00	75.00	85.00	100.00	100.00	100.00	10.00	100.00
AEI.04.03	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO IMPLEMENTADO EN LA UNAMBA (PRIORIDAD:3)																
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de ambientes de la UNAMBA en funcionamiento de acuerdo a las Condiciones	001092-UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC	02.05.05-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Relevante	Ascendente	Acumulado	2022	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	30.50



30/4/25, 10:48

PEI Indicadores

[illegible]

!NOTA:

1. (*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.
2. (*) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.
3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.
4. Para calcular el avance porcentual de Indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE_t). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE₋₁). Si la diferencia es positiva, se usará el logro correspondiente al primer año del período PE_t, en el caso de emplear la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Ans: 2024

	Objetivos	Indicadores de Objetivos	Acciones	Indicadores de Acciones	% Cumplido	% Pendiente	Total
Objetivos	1	1	3	0	5	5	5
Indicadores de Objetivos	1	1	3	0	5	5	5
Acciones	7	3	8	4	22	22	29
Indicadores de Acciones	15	4	10	0	29	29	29

ALERTAS IDENTIFICADAS



Editor

REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

SECTOR : 10 - EDUCACION
PLIEGO : 539 - U.N. MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC
UE: 001092 - UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC
CC: Todos

☒ PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%
[Exportar Excel](#) [Imprimir](#)

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
OEL01	I	ASEGURAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO.																			
AEI.01.01	I	CURRÍCULO POR COMPETENCIAS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO																			
AOI00109200484		DOTACIÓN DE MATERIAL DE ESCRITORIO DE ENSEÑANZA Y REACTIVOS PARA LABORATORIOS	ESCUOLA PROFESIONAL DE CIENCIA POLITICA Y GOBERNABILIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00109200485		GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	ESCUOLA PROFESIONAL DE CIENCIA POLITICA Y GOBERNABILIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	6.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	3.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	9.00	
AOI00109200337		CAPACITACIÓN A INGRESANTES EN REGLAMENTOS ACADÉMICOS Y AULA VIRTUAL	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00109200338		CAPACITACION AL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00109200339		FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE REGLAMENTOS ACADÉMICOS	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00109200340		GESTIÓN ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	60.00	60.00	70.00	70.00	40.00	40.00	40.00	40.00	70.00	40.00	40.00	50.00	620.00	100.00
							EJECUTADO	2.00	62.00	70.00	72.00	84.00	60.00	60.00	55.00	50.00	45.00	30.00	30.00	620.00	
AOI00109200646		PARTICIPACION EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS.	ESCUOLA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROECOLOGICA Y DESARROLLO RURAL FILIAL GRAU (VILCABAMBA)	Muy Alta	EVENTO CULTURAL	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	
AOI00109200640		GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	ESCUOLA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION FILIAL (TAMBORAMBA)	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00109200641		DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA (INSUMOS Y REACTIVOS PARA LABORATORIO)	ESCUOLA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROECOLOGICA Y DESARROLLO RURAL FILIAL GRAU (VILCABAMBA)	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00109200642		GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	ESCUOLA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROECOLOGICA Y	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



REPORTE SEGUIMIENTO POI

[illegible]

REPORTE SEGUIMIENTO POI

AOI00109200506 - ADQUISICION DE MATERIAL BIBLIOGRAFICO FISICO Y/O VIRTUAL	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	826.90	0.00	0.00	0.00	827.90	
AOI00109200507 - PARTICIPACION EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1000.00	0.00	0.00	1,000.00
AOI00109200515 - DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA(INSUMOS Y REACTIVOS PARA LABORATORIO)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS FILIAL COTABAMBA (HAOIRA)	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200497 - ADQUISICION DE MATERIALES BIBLIOGRAFICOS FISICOS Y/O VIRTUALES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200498 - PARTICIPACION EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200499 - AUTOEVALUACION CON FINES DE ACREDITACION DE PROGRAMA DE ESTUDIOS	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL BILINGUE PRIMERA Y SEGUNDA INFANCIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200500 - CAPACTACION A DOCENTES EN TEMAS DE ESPECIALIDAD DEL PROGRAMA	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL BILINGUE PRIMERA Y SEGUNDA INFANCIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	6.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200501 - EVALUACION DEL CURRICOLO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL BILINGUE PRIMERA Y SEGUNDA INFANCIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200502 - ADQUISICION DE MATERIALES BIBLIOGRAFICOS FISICO Y/O VIRTUALES	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL BILINGUE PRIMERA Y SEGUNDA INFANCIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200488 - EVALUACION DEL CURRICOLO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200489 - ADQUISICION DE MATERIAL BIBLIOGRAFICO FISICO Y/O VIRTUAL	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200490 - PARTICIPACION EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
AOI00109200494 - AUTOEVALUACION CON FINES DE ACREDITACION DE PROGRAMA DE ESTUDIOS	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200495 - CAPACTACION A DOCENTES EN TEMAS DE ESPECIALIDAD DEL PROGRAMA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
AOI00109200496 - EVALUACION DEL CURRICOLO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5420.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,420.00
AOI00109200231 - GESTION DEL PROGRAMA DE INCUBACION DE EMPRESAS.	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200232 - TALLER DE CREATIVIDAD.	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	May Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200233 - TALLER DE EMPRENAMIENTO Y SU REACCION CON LA INVESTIGACION.	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	May Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00109200234 - CONCURSO DE PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO PARA INCUBACION.	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	May Alta	CONCURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00109200486 - AUTOEVALUACION CON FINES DE ACREDITACION DE PROGRAMAS DE ESTUDIOS	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
AOI00109200487 - CAPACTACION A DOCENTES EN TEMAS DE ESPECIALIDAD DEL PROGRAMA	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

REPORTE SEGUIMIENTO POI

AOI00109200159 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	100.00
AOI00109200175 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	100.00
AOI00109200186 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	DECANATO DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	8.00 8.00	100.00
AOI00109200474 - DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA (INSUMOS REACTIVOS PARA LABORATORIO)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	2.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	4.00 4.00	75.00
AOI00109200475 - GESTION ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	100.00
AOI001092002023 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200479 - COORDINACION PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DOCENTES	DECANATO DE INGENIERIAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200463 - DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	50.00
AOI00109200464 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200372 - EVALUACION DEL CURRÍCULO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AGROPECUARIA Y DESARROLLO RURAL (VILCABARBA)	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200112 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INFORMÁTICA Y SISTEMAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	3.00 3.00	100.00
AOI00109200508 - DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA (INSUMOS Y REACTIVOS PARA LABORATORIO)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INFORMÁTICA Y SISTEMAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	50.00
AOI00109200480 - EVALUACION DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	DECANATO DE INGENIERIAS	May Alta	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	50.00
AOI00109200481 - AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMA DE ESTUDIO	ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIA POLITICA Y GOBERNABILIDAD	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200483 - PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIA POLITICA Y GOBERNABILIDAD	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200109 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	2.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	6.00 5.00	83.33
AOI00109200134 - DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA (INSUMOS Y REACTIVOS PARA LABORATORIOS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200172 - GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	DECANATO DE INGENIERIAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00	100.00
AOI00109200458 - ADQUISICION DE MATERIALES BIBLIOGRAFICOS FISICO Y/O VIRTUAL	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00109200469 - PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	0.00
AOI00109200473 - EVALUACION DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	DECANATO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	May Alta	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	0.00
AOI00109200477 - DOTACION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA (INSUMOS Y REACTIVOS DE LABORATORIO)	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACION INICIAL INTERCULTURAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00



[illegible]

REPORTE SEGUIMIENTO POI

CÓDIGO	TIPO / OBJETIVO ESTRATÉGICO / DE OEI	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE %
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
AO00109200341	REALIZACIÓN DEL PROCESO DE MATRICULA	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	May Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1,100.00	0.00	3,700.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,650.00	0.00	0.00	0.00	8,450.00	93.55
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	3,912.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,993.00	0.00	0.00	0.00	7,905.00	
AO00109200342	RECEPCION DE REGISTROS Y ACTA DE NOTAS	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	May Alta	ACTA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	740.00	0.00	0.00	380.00	0.00	0.00	0.00	0.00	750.00	0.00	0.00	0.00	2,620.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	770.00	0.00	0.00	80.00	0.00	1,690.00	0.00	80.00	0.00	2,620.00	
AO00109200343	EVALUACION DE DESEMPEÑO DOCENTE	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	May Alta	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	50.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200344	SEGUIMIENTO Y MONITOREO DEL SISTEMA DE GESTION ACADEMICA	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	0.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200345	EMISION DE CERTIFICADOS DE ESTUDIOS Y CONSTANCIAS	UNIDAD DE SERVICIOS ACADEMICOS	May Alta	CERTIFICADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	450.00	380.00	500.00	500.00	400.00	450.00	480.00	370.00	300.00	450.00	430.00	510.00	5,220.00	100.00
						EJECUTADO	22.00	348.00	714.00	1368.00	1776.00	600.00	50.00	100.00	100.00	80.00	20.00	42.00	5,220.00	
AO00109200352	ADQUISICIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO FISICO Y/O VIRTUAL	ESCUOLA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS FILIAL COTABAMBA (HAQIRA)	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 01.01:																				70.4
FISICO																				
AO00109200460	EJECUCION DEL PROGRAMA DE CAPACITACION DOCENTE	VICERRECTORADO ACADEMICO	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	4.00	75.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	3.00	
AO00109200461	ELABORACION DEL PLAN DE CAPACITACION DOCENTE	VICERRECTORADO ACADEMICO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
AO00109200462	GESTION ADMINISTRATIVA	VICERRECTORADO ACADEMICO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	
AO00109200470	SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CBC DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	66.67
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	
AO00109200471	EVALUACION DEL DESEMPEÑO DOCENTE	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS	May Alta	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200117	GESTION ADMINISTRATIVA Y ACADEMICA	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INGENIERIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	4.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	3.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	6.00	
AO00109200521	GESTION ADMINISTRATIVA	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	25.00
						EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200523	SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CBC DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200524	EVALUACION DEL DESEMPEÑO DOCENTE	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 01.02:																				74.1
FISICO																				
AO00109200025	SERVICIO DE COMEDOR UNIVERSITARIO SEDE ABANCAY LOCAL SLO1	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	May Alta	RACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	30,000.00	30,000.00	30,000.00	35,000.00	35,000.00	35,000.00	35,000.00	1.00	25,000.00	25,000.00	30,000.00	30,000.00	306,002.00	95.95
						EJECUTADO	0.00	21,200.00	21,200.00	30,400.00	30,400.00	30,400.00	32,000.00	0.00	32,000.00	32,000.00	32,000.00	32,000.00	293,600.00	
AO00109200329	SERVICIO DE COMEDOR UNIVERSITARIO FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA F01L02	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	May Alta	CONCESION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	14,001.00	91.88
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1,920.00	1,920.00	3,112.00	1,728.00	480.00	864.00	2,016.00	182.40	182.40	12,864.00	
AO00109200330	SERVICIO DE COMEDOR UNIVERSITARIO FILIAL COTABAMBA LOCAL TAMBORAMBA F02L01	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	May Alta	CONCESION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	3,000.00	3,000.00	3,400.00	3,400.00	3,400.00	1.00	2,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	20,201.00	98.91
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	3,600.00	3,600.00	0.00	3,600.00	900.00	1,620.00	3,600.00	3,600.00	19,980.00		
AO00109200331	SERVICIO DE COMEDOR UNIVERSITARIO FILIAL COTABAMBA LOCAL HAQUIRA F02L03-F01L05	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	May Alta	CONCESION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	1.00	0.00	2,000.00	1,000.00	1,000.00	1.00	12,002.00	98.32
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	0.00	1,500.00	0.00	3,400.00	1,500.00	1,400.00	11,800.00	
AO00109200333	SERVICIO DE COMEDOR UNIVERSITARIO SEDE ABANCAY LOCAL MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA SLO2	UNIDAD DE COMEDOR UNIVERSITARIO	May Alta	CONCESION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	3,500.00	3,500.00	3,500.00	3,500.00	3,500.00	1.00	0.00	2,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	23,201.00	97.88
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	3,400.00	3,400.00	0.00	3,740.00	3,910.00	1,460.00	3,570.00	3,320.00	22,710.00		
AO00109200085	GESTION ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	7.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	7.00	
AO00109200620	ATENCIÓN, APLICACIÓN DE FICHA SOCIOECONOMICA, ENTREVISTAS Y ACTIVIDADES SOCIALES A ESTUDIANTES FILIAL COTABAMBA LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	May Alta	ATENCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	74.00	
AO00109200621	ATENCIÓN, APLICACIÓN DE FICHA SOCIOECONOMICA, ENTREVISTAS Y ACTIVIDADES SOCIALES A ESTUDIANTES FILIAL GRAU LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
						EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	

REPORTE SEGUIMIENTO POI

AO00109200265 - ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	30.00	30.00	30.00	1.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	244.00	18.85
AO00109200266 - ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00	10.00	13.00	0.00	4.00	8.00	4.00	8.00	46.00	31.71	
AO00109200267 - EVALUACIÓN PSICOLÓGICA Y VOCACIONAL A INGRESANTES A LA UNAMBA SEDE ABANCAY-LOCAL SLO1 Y SLO2	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	20.00	20.00	1.00	20.00	20.00	20.00	20.00	164.00	85.06	
AO00109200268 - EVALUACIÓN PSICOLÓGICA Y VOCACIONAL A INGRESANTES A LA UNAMBA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	200.00	200.00	200.00	100.00	100.00	100.00	803.00	53.00	
AO00109200269 - ATENCIÓN EN CONSULTORIOS DEL CENTRO MEDICO UNIVERSITARIO	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	354.00	0.00	0.00	0.00	379.00	0.00	0.00	0.00	683.00	67.92	
AO00109200270 - EXAMEN MEDICO EN SEDE CENTRAL Y FILIALES DE GRAU-LOCAL VILCABAMBA Y FILIAL COTABAMBAS LOCALES DE TAMBORAMBA Y HAQUIRA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	32.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	36.00	46.54	
AO00109200271 - ATENCIÓN ESTOMATOLÓGICA SEDE ABANCAY LOCAL SLO1 Y SLO2	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	500.00	600.00	700.00	1.000.00	1.500.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	18.300.00	56.45	
AO00109200272 - PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	150.00	150.00	200.00	500.00	1.000.00	1.000.00	1.000.00	500.00	1.000.00	1.000.00	1.000.00	1.000.00	8.500.00	98.58	
AO00109200273 - ATENCIÓN ESTOMATOLÓGICA EN FILIALES DE GRAU LOCAL VILCABAMBA Y FILIAL COTABAMBAS LOCAL TAMBORAMBA Y LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	151.00	151.00	150.00	160.00	151.00	150.00	915.00	23.78	
AO00109200274 - PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	20.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	35.00	40.00	30.00	35.00	30.00	30.00	370.00	92.05	
AO00109200275 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	81.00	3.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	88.00	176.00	95.39	
AO00109200276 - ATENCIÓN EN TÓPICO SEDE ABANCAY-LOCAL SLO1	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	2.00	2.00	5.00	5.00	125.00	130.00	120.00	130.00	130.00	125.00	125.00	781.00	95.39	
AO00109200277 - ATENCIÓN EN TÓPICO EN LA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	482.00	31.00	0.00	0.00	62.00	169.00	745.00	10.00	
AO00109200278 - ATENCIÓN EN TÓPICO LOCAL MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	97.82	
AO00109200279 - ATENCIÓN EN TÓPICO DE LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	200.00	400.00	500.00	800.00	800.00	800.00	800.00	300.00	1.000.00	1.000.00	1.200.00	1.000.00	8.800.00	8.608.00	
AO00109200280 - LIGA DEPORTIVA INTERNA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	281.00	177.00	387.00	495.00	3361.00	799.00	540.00	978.00	630.00	526.00	74.90
AO00109200281 - PARTICIPACIÓN EN LA FEDERACIÓN DEPORTIVA UNIVERSITARIA DEL PERÚ	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	15.00	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	30.00	60.00	70.00	80.00	1.00	394.00	88.80	
AO00109200282 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES SEDE ABANCAY-LOCAL SLO1 Y SLO2	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	107.00	64.00	50.00	24.00	28.00	80.00	920.00	98.91	
AO00109200283 - ATENCIÓN EN TÓPICO LOCAL MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	20.00	30.00	30.00	40.00	50.00	50.00	200.00	180.00	190.00	190.00	200.00	200.00	1.380.00	95.83	
AO00109200284 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	195.00	258.00	133.00	45.00	93.00	194.00	226.00	221.00	987.00	0.00	
AO00109200285 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	50.00	60.00	60.00	100.00	100.00	100.00	60.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	1.030.00	0.00	
AO00109200286 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	76.00	99.00	86.00	34.00	133.00	257.00	211.00	12.00	83.33		
AO00109200287 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	57.14	
AO00109200288 - SUPERVISIÓN A FILIALES DE: VILCABAMBA, TAMBORAMBA Y HAQUIRA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00	72.73	
AO00109200289 - CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR ADMINISTRATIVO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	0.00	
AO00109200290 - ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	30.00	30.00	30.00	1.00	30.00	30.00	30.00	30.00	244.00	18.85	
AO00109200291 - ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00	10.00	13.00	0.00	4.00	8.00	4.00	8.00	46.00	31.71	
AO00109200292 - EVALUACIÓN PSICOLÓGICA Y VOCACIONAL A INGRESANTES A LA UNAMBA SEDE ABANCAY-LOCAL SLO1 Y SLO2	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	20.00	20.00	1.00	20.00	20.00	20.00	20.00	164.00	85.06	
AO00109200293 - EVALUACIÓN PSICOLÓGICA Y VOCACIONAL A INGRESANTES A LA UNAMBA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE PSICOPEDAGOGIA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	354.00	0.00	0.00	0.00	379.00	0.00	0.00	0.00	683.00	53.00	
AO00109200294 - ATENCIÓN EN CONSULTORIOS DEL CENTRO MEDICO UNIVERSITARIO	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	32.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	36.00	46.54	
AO00109200295 - EXAMEN MEDICO EN SEDE CENTRAL Y FILIALES DE GRAU-LOCAL VILCABAMBA Y FILIAL COTABAMBAS LOCALES DE TAMBORAMBA Y HAQUIRA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	500.00	600.00	700.00	1.000.00	1.500.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	2.000.00	18.300.00	56.45	
AO00109200296 - PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	150.00	150.00	200.00	500.00	1.000.00	1.000.00	1.000.00	500.00	1.000.00	1.000.00	1.000.00	1.000.00	8.500.00	98.58	
AO00109200297 - ATENCIÓN ESTOMATOLÓGICA EN FILIALES DE GRAU LOCAL VILCABAMBA Y FILIAL COTABAMBAS LOCAL TAMBORAMBA Y LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	151.00	151.00	150.00	160.00	151.00	150.00	915.00	23.78	
AO00109200298 - PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	20.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	35.00	40.00	30.00	35.00	30.00	30.00	370.00	92.05	
AO00109200299 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	81.00	3.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	88.00	176.00	95.39	
AO00109200300 - ATENCIÓN EN TÓPICO SEDE ABANCAY-LOCAL SLO1	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	2.00	2.00	5.00	5.00	125.00	130.00	120.00	130.00	130.00	125.00	125.00	781.00	95.39	
AO00109200301 - ATENCIÓN EN TÓPICO EN LA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	482.00	31.00	0.00	0.00	62.00	169.00	745.00	10.00	
AO00109200302 - ATENCIÓN EN TÓPICO LOCAL MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	200.00	400.00	500.00	800.00	800.00	800.00	800.00	300.00	1.000.00	1.000.00	1.200.00	1.000.00	8.800.00	97.82	
AO00109200303 - ATENCIÓN EN TÓPICO EN LA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	15.00	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	30.00	60.00	70.00	80.00	1.00	526.00	74.90	
AO00109200304 - ATENCIÓN EN TÓPICO EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	30.00	40.00	50.00	60.00	60.00	70.00	70.00	30.00	100.00	100.00	150.00	200.00	920.00	88.80	
AO00109200305 - ATENCIÓN EN TÓPICO DE LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL HAQUIRA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	20.00	30.00	30.00	40.00	50.00	50.00	200.00	180.00	190.00	190.00	200.00	200.00	1.380.00	98.91	
AO00109200306 - ATENCIÓN EN TÓPICO LOCAL MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	UNIDAD DE CENTRO MEDICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	50.00	60.00	60.00	100.00	100.00	100.00	60.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	1.030.00	95.83	
AO00109200307 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	76.00	99.00	86.00	34.00	133.00	257.00	211.00	12.00	83.33		
AO00109200308 - LIGA DEPORTIVA INTERNA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.00	57.14	
AO00109200309 - PARTICIPACIÓN EN LA FEDERACIÓN DEPORTIVA UNIVERSITARIA DEL PERÚ	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	72.73	
AO00109200310 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	
AO00109200311 - PROGRAMACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y JUEGOS FLOREALES EN LA FILIAL COTABAMBAS-LOCAL TAMBORAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	
AO00109200312 - INTERCAMBIO Y CAPACITACIÓN A ESTUDIANTES	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	10.00	
AO00109200313 - INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACADEMICA	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00	
AO00109200314 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA UNIDAD DE PORTE EN SLO1 Y SLO2	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	80.00	
AO00109200315 - PROMOCIÓN DEL DEPORTE FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	50.00	
AO00109200316 - PROMOCIÓN DEL DEPORTE FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	50.00	
AO00109200317 - PROMOCIÓN DEL DEPORTE FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	50.00	
AO00109200318 - PROMOCIÓN DEL DEPORTE FILIAL GRAU-LOCAL VILCABAMBA	UNIDAD DE DEPORTE Y CULTURA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.			

app.ceplan.gob.pe/POI2024/Reportes/SeguimientoPOI_Anual.aspx

REPORTE SEGUIMIENTO POI

CÓDIGO	TIPO / DE OBJ	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FÍSICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE %				
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
AOI00109200206	PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN REVISTAS INDEXADAS.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200272	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	5.00	2.00	5.00	5.00	21.00	80.95			
							EJECUTADO	0.00	4.00	4.00	4.00	2.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.00				
AOI00109200279	EJECUCIÓN DEL MODELO EDUCATIVO (INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DESARROLLO).		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
AOI00109200280	INCORPORACIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES CALIFICADOS EN EL MARCO DEL REGLAMENTO - RENACYT.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	50.00			
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
AOI00109200295	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
AOI00109200297	CAPACITACIÓN A ESTUDIANTES EN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA FILIALES VILCABAMBA, TAMBORAMBA Y HAZQUEHA.		INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,390.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,900.00	100.00			
AOI00109200273	PONENCIA DE DOCENTES A NIVEL LOCAL, NACIONAL, INTERNACIONAL		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	80.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00				
AOI00109200274	PUBLICACIÓN DE REVISTA CIENTÍFICA MICELA.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00			
AOI00109200275	SUSCRIPCIÓN A REVISTAS CIENTÍFICAS INDEXADAS.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00			
AOI00109200276	CONSOLIDACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00			
AOI00109200277	CONSOLIDACIÓN DE LINEAS DE INVESTIGACIÓN.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
AOI00109200278	ORGANIZACIÓN DE TALLERES DE FORMACIÓN EN INCUBADORES DE EMPRESAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00			
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.01:								74.2																	
AEI.02.04 1 Programa de pasantías de docentes para el fomento de la investigación								FÍSICO																	
CÓDIGO TIPO / DE OBJ OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA								PROG./ EJE.																AVANCE ACUMULADO	
AOI00109200281	CAPACITACIÓN A DOCENTES EN INVESTIGACION		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200539	CAPACITACION DE DOCENTES EN PROCESAMIENTO DE DATOS		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200540	CAPACITACION DE DOCENTES EN PROPIEDAD INTELECTUAL		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200541	PUBLICACIÓN EN REVISTA		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00			
AOI00109200542	ACTUALIZACIÓN DE SERVICIOS Y EL SERVIDOR DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
AOI00109200543	CAPACITACION Y REDACCION DE ESTILO ISO 16949/P7/ANCOUVER ASESORES EN GENERAL		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200544	CAPACITACION (CURSO TALLER REGISTRO DE PATENTES)		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200545	ACTUALIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL OBSERVATORIO DE INVESTIGACION DE LA UNAMBA		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200546	INDEXACIÓN DE REVISTAS Y ASIGNACION DE DOL		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
AOI00109200547	GESTION ACADEMICA Y ADMINISTRATIVA		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00			
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.04:								20.0																	

REPORTE SEGUIMIENTO POI

OEI.03 II PROMOVER LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN LA SOCIEDAD.
AEI.03.02 II Programa de Identidad cultural inclusiva implementado para la sociedad

CODIGO	TIPO DE DE	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG./EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE %
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
AO0010920094	II	GESTION ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	
AO0010920095	II	NIVELACION A ESTUDIANTES INGRESANTES - UNAMBA	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	
AO0010920096	II	PASANTIA A UNIVERSIDADES DEL PAIS. EXPERIENCIA EN PROYECCION SOCIAL Y/O RESPONSABILIDAD SOCIAL	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO0010920098	II	PARTICIPACION DEL VOLUNTARIADO DE LA UNAMBA	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO0010920099	II	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN CIENCIAS BASICAS A LA COMUNIDAD ESCOLAR DE LA REGION	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO0010920100	II	CAPACITACION EN EDUCACION, CIENCIAS Y/O CULTURA A INSTITUCIONES DE LA REGION	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	
AO0010920026	II	CAPACITACION EN SEGURIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE EXTRACCION Y PROCESAMIENTOS DE RECURSOS NATURALES	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200218	II	CAPACITACION EN TICs PARA INSTITUCIONES DE LA REGION	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200220	II	IMPLEMENTACION Y/O CAPACITACION EN PROYECTOS DIGITALES PARA LA COMUNICACION AUDIO VISUAL DE PRODUCTOS O SERVICIOS	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200221	II	IMPLEMENTACION DE APLICACIONES INFORMATICAS EN INSTITUCIONES DE LA REGION	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	3.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200223	II	CAPACITACION EN LA CONSTRUCCION DE ANDENES Y TERRAJES ECOLOGICOS EN LA REGION DE APURIMAC	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200224	II	CAPACITACION Y ASESORAMIENTO PARA CONSTRUCCION DE VIVEROS EN LA REGION DE APURIMAC	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200225	II	CAPACITACION EN SANEAMIENTO BASICO	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	50.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200102	II	GESTION AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO00109200103	II	RESPONSABILIDAD SOCIAL	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200105	II	CAPACITACION Y/O FERIA DE EMPRENDEMIENTOS EMPRESARIALES	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200168	II	CAPACITACION EN PRODUCCION ANIMAL EN LA REGION DE APURIMAC - AMBITO RURAL	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	33.33
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AO00109200174	II	CAPACITACION EN SALUD ANIMAL EN LA REGION DE APURIMAC	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

REPORTE SEGUIMIENTO POI

AO00109200608 - CAPACITACION AL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	3.00 1.00
AO00109200597 - IMPRESION DE BOLETIN INFORMATIVO	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	2.00 1.00
AO00109200598 - GESTION ADMINISTRATIVA4	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	4.00 4.00
AO00109200599 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00
AO00109200600 - FORMULACION Y PROGRAMACION PRESUPUESTARIA 2023 - 2027	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	3.00 3.00
AO00109200601 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 1.00
AO00109200602 - GESTION ADMINISTRATIVA4	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	4.00 5.00
AO00109200591 - REALIZACION DE EXAMEN EXTRAORDINARIO II - 2024 (PRIMEROS PUESTOS Y OTROS)	DIRECCION DE ADMISION	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 1.00	0.00 1.00	0.00 1.00	0.00 1.00	0.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 7.00
AO00109200592 - REALIZACION DE EXAMEN EXTRAORDINARIO I - 2025 (PRIMERA OPCION)	DIRECCION DE ADMISION	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	0.00 1.00	0.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	724.00 720.00
AO00109200593 - GESTION ADMINISTRATIVA4	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	Medio	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	3.00 100.00
AO00109200594 - ORGANIZACION, CONDUCCION Y TRANSMISION DE ACTIVIDADES ACADemicas	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00
AO00109200595 - DIFUSION DE ACTIVIDADES ACADemicas Y GESTION EN MENOS DE COMUNICACION - PUBLICIDAD	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	11.00 11.00
AO00109200596 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00
AO00109200595 - CAPACITACION AL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00
AO00109200586 - GESTION ADMINISTRATIVA4	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00	12.00 7.00
AO00109200587 - GESTION ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE ADMISION	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	5.00 100.00
AO00109200588 - REALIZACION DE EXAMEN ORDINARIO II 2024	DIRECCION DE ADMISION	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	872.00 872.00
AO00109200589 - REALIZACION DE EXAMEN ORDINARIO I - 2024 (TITULADOS Y GRADUADOS Y OTROS)	DIRECCION DE ADMISION	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	5.00 7.00
AO00109200590 - REALIZACION DE EXAMEN EXTRAORDINARIO III - 2024 (TITULADOS Y GRADUADOS Y OTROS)	DIRECCION DE ADMISION	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 17.00
AO00109200323 - FORMALIZACION Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS BIENES INMUEBLES DE LA UNAMBA	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 2.00
AO00109200527 - GESTION ADMINISTRATIVA	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 2.00
AO00109200529 - GESTION ADMINISTRATIVA	COMISION PERMANENTE DE FIZCALIZACION	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00
AO00109200568 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00
AO00109200569 - GESTION ADMINISTRATIVA EN CUSTODIA DE DOCUMENTOS, PAPELERIA EN GENERAL Y UTILES DE ESCRITORIO	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	5.00 4.00
AO00109200584 - SUPERVISION Y MONITOREO A LAS FILIALES	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Alta	SUPERVISION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 1.00
AO00109200317 - PRESENTACION Y SUSTENTACION DE ESTADOS PRESUPUESTARIOS Y FINANCIEROS	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00
AO00109200318 - REVISION Y ANALISIS DE CUENTAS CONTABLES	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00
AO00109200319 - CAPACITACION AL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00



REPORTE SEGUIMIENTO POI

AO00109200320 - ACTUALIZACIÓN Y REGISTRO DE LOS ACTIVOS FIJOS DEPRECIABLES Y NO DEPRECIABLES	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200321 - CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	May Alta	CAPACITACION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200322 - EJECUCIÓN DE INVENTARIO DEL EJERCICIO FISCAL 2024	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200305 - EJECUCIÓN DEL MANTENIMIENTO Y SOPORTE DE HARDWARE Y SOFTWARE	CENTRO DE INFORMATICA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	33.33
AO00109200306 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INFORMATICA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	16.67
AO00109200312 - GESTION ADMINISTRATIVA	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
AO00109200314 - ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO A LAS AREAS ADMINISTRATIVAS, ACADÉMICAS DOCENTES Y ESTUDIANTES AUDIENCIAS	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200316 - REALIZACIÓN DE ASESORAMIENTO JURÍDICO EN CONTROL INSTITUCIONAL	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
AO00109200303 - ACCIÓN ADMINISTRATIVA SECRETARIA TECNICA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	25.00
AO00109200430 - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200451 - EMISIÓN DE INFORMES DE TIEMPO DE SERVICIO CERTIFICADOS Y CONSTANCIAS DE TRABAJO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	CERTIFICADO	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200452 - REGISTRO DE ESCALAFON Y ACTUALIZACIÓN DE FILES PERMANENCIA PERSONAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	REGISTRO	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200304 - IMPLEMENTACIÓN DE CURSOS Y MÓDULOS DE POSTULANTES DEL CPU	CENTRO DE INFORMATICA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	75.00
AO00109200300 - EJECUCION CONCURSO EXAMEN DE BECAS PARA EXTRANJERO Y NATIVO	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	6.00	50.00
AO00109200301 - EJECUCION DE PROCESOS DEL EXAMEN DE CPU	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	3.00	3.00	26.00
AO00109200333 - EDUCACION DE ENSEÑANZA EN EL IDIOMA EXTRANJERO Y NATIVO	CENTRO DE IDIOMAS	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	3.00	12.00	46.15
AO00109200746 - GESTION ADMINISTRATIVA	CENTRO DE IDIOMAS	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	91.67
AO00109200247 - PROMOCION Y DIFUSION DEL CENTRO DE IDIOMAS	CENTRO DE IDIOMAS	May Alta	PROMOCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200302 - GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	50.00
AO00109200180 - GESTION ADMINISTRATIVA	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	4.00	100.00
AO00109200183 - REUNIONES DE TRABAJO Y SOCIALIZACION DE REGLAMENTOS	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	83.33
AO00109200190 - ORGANIZACIÓN DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE DEFENSORIA UNIVERSITARIA	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	33.33
AO00109200182 - GESTION ADMINISTRATIVA	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	0.00	2.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	100.00
AO00109200196 - EJECUCION DE LOS PROCESOS DE ADMISION Y CPU	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	9.00	1.00	6.00	2.00	4.00	1.00	5.00	1.00	4.00	7.00	1.00	42.00
AO00109200299 - EVALUACION EN METODOLOGIAS DE LA ENSEÑANZA	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	76.19
AO00109200216 - GESTION ADMINISTRATIVA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO00109200217 - REALIZACIÓN DE MANTENIMIENTO Y SOPORTE DEL PARQUE INFORMATICO	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	75.00
AO00109200231 - ADMINISTRACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA CLOUD	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200242 - ADMINISTRACIÓN DE LICENCIAS DE SOFTWARE	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200161 - ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE DEFENSORIA UNIVERSITARIA	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	May Alta	ACCION	Accumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00

REPORTE SEGUIMIENTO POI

AO00109200173 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	33.33
AO00109200423 - EVALUACION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2023	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	4.00
AO00109200424 - EVALUACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2023	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00	100.00
AO00109200425 - ELABORACION DE LA MEMORIA INSTITUCIONAL 2023	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200426 - EJECUCION DEL SEGUIMIENTO Y MONITOREO DEL PLAN OPERATIVO 2024	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200427 - COORDINACION CON ENTIDADES DEL ESTADO - NACIONAL	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	33.33
AO00109200428 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	100.00
AO00109200429 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200429 - FORMULACION DE DIRECTIVAS ADMINISTRATIVAS	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200410 - EVALUACION Y ACTUALIZACION DE DOCUMENTOS DE GESTION	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200411 - ELABORACION Y REVISION DE REGLAMENTOS	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	84.62
AO00109200412 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	13.00	100.00
AO00109200422 - FORMULACION DEL PROYECTO DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	33.33
AO00109200385 - FORMULACION Y EVALUACION DE ESTUDIOS DE PRE INVERSION	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ESTUDIO DE PREINVERSION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
AO00109200386 - PROGRAMACION DE ACCIONES DE MONITOREO DE INVERSIONES EN LA FASE DE EJECUCION Y REGISTRO EN EL BANCO DE INVERSIONES	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	33.33
AO00109200388 - GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200389 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
AO00109200397 - GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	100.00
AO00109200400 - FORMULACION Y PROGRAMACION PRESUPUESTARIA 2025-2027	UNIDAD DE PLANEAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200030 - ELABORACION DE CITACIONES Y ACTAS DE SESIONES	SECRETARIA GENERAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200038 - GESTION ADMINISTRATIVA A NIVEL NACIONAL ANTES INSTITUCIONES UBICAS Y PRIVADAS	SECRETARIA GENERAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00
AO00109200040 - ENCUADERNACION Y EMPASTADO DE RESOLUCIONES	SECRETARIA GENERAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200044 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	SECRETARIA GENERAL	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200066 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
AO00109200076 - PLANIFICACION Y ELABORACION DE SERVICIO RELACIONADO	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00	100.00
AO00109200032 - GESTION ADMINISTRATIVA	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	2.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.00	0.00
AO00109200043 - CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
AO00109200057 - SUPERVISION Y MONITOREO A LAS FILIALES RESOLUCIONES	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200018 - DISTRIBUCION, EMISION Y ARCHIVO DE RESOLUCIONES	SECRETARIA GENERAL	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200021 - FEDATACION DE DOCUMENTOS VARIOS	SECRETARIA GENERAL	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200026 - CERTIFICACION DE LIBROS	SECRETARIA GENERAL	Alta	CERTIFICACION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200013 - REALIZACION MANTENIMIENTO DE EQUIPOS -MOTOCICLETA, FOTOCOPIADORA Y IMPRESORA DE TRAMITE DOCUMENTARIO	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	

REPORTE SEGUIMIENTO POI

CÓDIGO	TIPO / DE OBJ	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJE.	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE %
AO00109200017		CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200016		GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE TESORERIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200042		CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE TESORERIA	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200068		GESTION ADMINISTRATIVA PARA EL MANTENIMIENTO DE CUENTAS CORRIENTES	UNIDAD DE TESORERIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	100.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	100.00
AO00109200450		CONCILIACION DE CUENTAS BANCARIAS	UNIDAD DE TESORERIA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200079		GESTION ADMINISTRATIVA PARA LA UNIDAD DE ALMACEN	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200081		GESTION Y ELABORACION DE ORDENES DE COMPRA Y SERVICIOS	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200083		GESTION Y EJECUCION CONTRACTUAL	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
AO00109200084		GESTION DE ESTUDIO DE MERCADO Y DETERMINACION DEL ESTUDIO DE MERCADO	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200086		GESTION Y VERIFICACION POSTERIOR	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
AO00109200099		GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200035		SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS DEL PERSONAL DOCENTE Y PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200058		ELABORACION DEL PLAN DE CAPACITACION DEL PERSONAL DOCENTE DEL PERIODO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200061		ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200064		CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200062		GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	33.33
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	33.33
AO00109200420		DIFFUSION DE LA INFORMACION ESTADISTICA	UNIDAD DE ESTADISTICA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	50.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	50.00
AO00109200421		ELABORACION DE ESTUDIOS SOCIOECONOMICOS	UNIDAD DE ESTADISTICA	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200015		CONSERVACION Y ARCHIVO DE EXPEDIENTES DE GRADUADOS Y/O TITULADOS	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200031		INSCRIPCION NACIONAL DE GRADOS Y TITULOS	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200034		GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	40.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	40.00
AO00109200036		CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00

AEI.04.03 II Programa de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNAMBA

FISICO

EJECUCION FISICA POR AEI.04.01:

76.4

AO00109200080		SUPERVISION DEL MANTENIMIENTO DE LAS CONDICIONES BASICAS DE CALIDAD EN SEDES Y FILIALES	UNIDAD DE LICENCIAMIENTO	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	6.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	6.00	100.00
AO00109200087		ELABORACION DE GUIAS ORIENTADORAS DE RENOVACION DE LICENCIA INSTITUCIONAL	UNIDAD DE LICENCIAMIENTO	May Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200088		REALIZACION DE COORDINACIONES CON LA SINEDU	UNIDAD DE LICENCIAMIENTO	May Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AO00109200570		CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	May Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AO00109200571		REALIZACION DE AUDITORIAS INTERNAS DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00
AO00109200572		SUPERVISION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD EN SEDES Y FILIALES	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.00	88.89
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.00	88.89

AEI.04.04 II Servicios de desarrollo empresarial fortalecidos en la UNAMBA

EJECUCION FISICA POR AEI.04.03:

98.1



REPORTE SEGUIMIENTO POI

CODIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
A000109200573	SUPERVISION DE LA EJECUCION DEL PROCESO DE PLANIFICACION DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES Y ESCUELA DE POSGRADO		UNIDAD DE ACREDITACION	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	5.00 4.00	80.00
A000109200574	REALIZACION DE CURSOS TALLERES EN ACREDITACION DE ESCUELAS PROFESIONALES		UNIDAD DE ACREDITACION	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
A000109200575	PARTICIPACION EN PASANTIAS Y SIMPOSIOS EN EL PROCESO DE ACREDITACION		UNIDAD DE ACREDITACION	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00

AEI.04.05 II Transformación digital sistémico implementado para la universidad 1.0

CODIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
A000109200346	CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO		SUB UNIDAD DE SEGURIDAD	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 4.00	100.00
A000109200347	PROGRAMACION DE ACCIONES PARA RESGUARDO INSTITUCIONAL		SUB UNIDAD DE SEGURIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 1.00	50.00
A000109200348	SEGURIDAD INSTITUCIONAL		SUB UNIDAD DE SEGURIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	2.00 1.00	100.00

83.3

EJECUCIÓN FISICA PROMEDIO TOTAL: 69.41
EJECUCIÓN FISICA PROMEDIO POR OEI TIPO I : 66.41
EJECUCIÓN FISICA PROMEDIO POR OEI TIPO II : 74.22

TABLA RESÚMEN

Año: 2024

Acciones Estratégicas
Actividades Operativas
(Ejecución física)

AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	AEI / AO EN EJECUCIÓN	AO EN SEGUIMIENTO
2	12	434
243	434	0

NOTAS:

- Forman parte del reporte solo las AO activas y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.
- La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO Y EJECUTADO de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:
 - Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero a diciembre.
 - Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero de enero a diciembre.
 - Si es "No Acumulado" se muestra el valor registrado como total anual.
- Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:
 - Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) *100.
 - Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación)*100 de cada mes desde enero a diciembre. Considerando solo a las AO cuya programación sea mayor a 0.
 - Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes cuyo plazo entre enero a diciembre ya haya vencido.
- La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses cuyo plazo ha vencido a la fecha de consulta del reporte. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el día 20 del siguiente mes.
- La sigla "S.P." significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses ya ejecutados a la fecha de consulta del reporte.
- Las cifras de EJECUCIÓN FISICA POR AEI son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:
 - Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I."
 - No entra en el promedio las AO con "S.I."
- La cifra de EJECUCIÓN FISICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FISICA de todas las AO.
- La cifra de EJECUCIÓN FISICA PROMEDIO POR OEI TIPO I es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FISICA de todas las AO pertenecientes a las AEI tipo I.
- La cifra de EJECUCIÓN FISICA PROMEDIO POR OEI TIPO II es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FISICA de todas las AO pertenecientes a las AEI tipo II.





OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
UNIDAD DE PLANEAMIENTO
UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC



MATRIZ DE COMPROMISOS – EVALUACIÓN ANUAL 2024
ANEXO Nº01

COMPROMISOS					SEGUIMIENTO			
Nº	Aspecto de Mejora	Recomendaciones	Acción Clave	Medio de Verificación	Entidad/Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Política de Calidad Institucional 2024	a) Concientización de las autoridades universitarias: Rector, Vicerrectores, así como autoridades de las escuelas profesionales. Docentes, Estudiantes y personal No docente. b) Asegurar el presupuesto para el proceso de implementación de la ISO 21001 (gestión de calidad para instituciones educativas) en la UNAMBA, relacionados con los procesos de Licenciamiento y Acreditación c) Contar con personal especializado en calidad universitaria	Ejecución de la implementación de la ISO 21001 en la UNAMBA	Número de Procesos Implementados en áreas Estratégicas, Misionales y de Soporte de la UNAMBA	Oficina de Gestión de la Calidad y Unidades de Licenciamiento y Acreditación	6 meses	En Proceso	El proceso de mejora continua de la UNAMBA, debe estar reflejado en los documentos de gestión de la UNAMBA, principalmente en el Estatuto y Modelo educativo.



2	De julio a diciembre de 2024 se suscribieron 22 convenios. La UNAMBA forma parte de CRISCOS, LA RÁBIDA, ALIANZA DEL PACÍFICO, se encuentra en proceso de incorporación a la Red Peruana de Universidades	Cada año se efectúa el pago por derecho de membresía o incorporación a las redes interinstitucionales al cual pertenece la Universidad, existen caso en las que el derecho de membresía sube de manera gradual respecto al año anterior, además al incorporarse la universidad a nuevas redes se tiene que hacer el pago por derecho	Asignación de mayor presupuesto y de manera gradual con respecto al año anterior	Durante el año 2024 se ha implementado tres convocatorias de movilidad, de los cuales en los meses de julio a diciembre realizaron pasantía académica	OCRI	Continuó durante los meses de julio a diciembre de 2024	periodo julio a diciembre de 2024 CERRADO	Incremento gradual de presupuesto respecto al año anterior, primero para el pago de membresía de las redes a los cuales pertenece la UNAMBA y segundo, incremento gradual de presupuesto para la ejecución de movilidad pasantía académica docente
3	De julio a diciembre de 2024 se suscribieron 22 convenios. La UNAMBA forma parte de CRISCOS, LA RÁBIDA, ALIANZA DEL PACÍFICO, se encuentra en proceso de incorporación a la Red Peruana de Universidades	Cada año se efectúa el pago por derecho de membresía o incorporación a las redes interinstitucionales al cual pertenece la Universidad, existen caso en las que el derecho de membresía sube de manera gradual respecto al año anterior, además al incorporarse la universidad a nuevas redes se tiene que hacer el pago por derecho	Asignación de mayor presupuesto y de manera gradual con respecto al año anterior	Durante el año 2024 se ha implementado cuatro convocatorias de movilidad estudiantil, de los cuales 9 estudiantes de la UNAMBA realizaron movilidad académica	OCRI	Continuó durante los meses de julio a diciembre de 2024	periodo julio a diciembre de 2024 CERRADO	Incremento gradual de presupuesto respecto al año anterior, primero para el pago de membresía de las redes a los cuales pertenece la UNAMBA y segundo, incremento gradual de presupuesto para la ejecución de movilidad académica estudiantil



Se realizaron actividades vinculadas al mejoramiento del servicio a los estudiantes universitarios que hacen uso de la Biblioteca Central.	En el año 2024 se realizó la automatización total de préstamos, devoluciones y renovaciones. Además de ello se mejoró el control de asistencias, control de fechas de vencimiento y la generación automática de multas. Se cuenta con la consulta en tiempo real de ejemplares, la reserva de catálogos y gestión de usuarios.	Se implementó el sistema KOHA en la Universidad Nacional Micaela Batidas de Apurímac en el año 2024. Esta en un proceso de mejora continua.	Actualmente se viene brindando atención a los estudiantes universitarios en la Biblioteca Central de la Universidad con el servicio mejorado a diferencia de años anteriores.	Unidad de Biblioteca	6 meses	En proceso	En el segundo semestre del año 2024 se ha evidenciado que debido a la implementación del KOHA en la universidad, los alumnos están recurriendo al uso de las Bibliotecas virtuales por la amplia variedad de información y acceso que este brinda, tenía planeado incluir códigos QR y la digitalización de información haciendo uso de la Inteligencia Artificial para brindar un mejor servicio a los estudiantes Universitarios.
---	---	--	--	-----------------------------	----------------	-------------------	--



5	Servicio de comedor Servicio de Salud Servicio Social Servicio de deporte	a) El servicio de comedor universitario amplió su cobertura de atención de 840 a 1200 beneficiarios. b) Se realizó el plan de trabajo denominado "Primeros auxilios UNAMBA" con carta N°015-2024--DBU-UNAMBA c) Se realizó el plan de trabajo denominado "Promoción y registro obligatorio de seguro integral de salud para el semestre 2024-I -UNAMBA d) Se estableció un convenio con el CLAS de Tamburco, Municipalidad distrital de Tamburco. e) Se ha realizado actividades preventivo promocionales de salud, exámenes médicos a ingresantes a la universidad. f) Se realizó el plan de trabajo denominado "Liderazgo femenino empoderamiento y transformación para docentes y personal administrativo de la UNAMBA 2024. g) Se realizó el plan de trabajo denominado "Liga distrital de la Liga de fútbol Femenino 2024 "	Se cuenta con un software de atención. Se encuentra en proceso, como propuesta de un trabajo de investigación. se cuenta con un software de ficha socio económica	Servicio de comedor Servicio de Salud Servicio Social Servicio de deporte	Unidad de Comedor universitario Unidad de Centro Médico Unidad de servicio Social Unidad de Servicio De deporte y Cultura	6 meses En proceso	Mejoramiento y acondicionamiento de la capacidad operativa del comedor universitario (ampliación de ambientes) implementar con recursos humanos el servicio de Psicología, odontología para ampliar sus servicios en locales de la universidad. La modernización de los servicios mediante la digitalización. La modernización de los servicios mediante la digitalización
---	---	---	--	---	---	----------------------------------	--



6	De julio a diciembre de 2024 se suscribieron 22 convenios. La UNAMBA forma parte de CRISCOS, LA RÁBIDA, ALIANZA DEL PACÍFICO, se encuentra en proceso de incorporación a la Red Peruana de Universidades	a nivel general los reglamentos que se elaboran para la ejecución de actividades académicas y administrativas no demandan presupuesto, ya que no se necesita contar con los servicios de alguna consultora, salvo materiales de escritorio y personal de la oficina y dependencias encargadas	Asignación de presupuesto para capacitación de personal administrativo	desde la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales no se lanzó convocatoria de movilidad para personal administrativo debido a que no se contaba con el marco presupuestal y reglamentación	OCRI	no corresponde	nulo	para el año 2025 se viene trabajando en la elaboración del reglamento y gestiones presupuestales
7	De julio a diciembre de 2024 se suscribieron 22 convenios. La UNAMBA forma parte de CRISCOS, LA RÁBIDA, ALIANZA DEL PACÍFICO, se encuentra en proceso de incorporación a la Red Peruana de Universidades	incremento gradual de presupuesto para la ejecución de programas de movilidad pasantía docente, paralelo a ello la actualización del reglamento conforme a las experiencias pasadas	Asignación de mayor presupuesto para la ejecución de programas de movilidad pasantía docente, paralelo a ello la actualización del reglamento conforme a las experiencias pasadas	desde la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales no se lanzó convocatoria de movilidad para personal administrativo debido a que no se contaba con el marco presupuestal	OCRI	no corresponde	nulo	para el año 2025 se viene trabajando en las gestiones presupuestales



8	Gestión de residuos Sólidos	a) Se acondiciono un ambiente para los residuos sólidos de la Universidad el cual está en permanente mejora. b) En reuniones con la Dirección General de Administración, Unidad Ejecutora de Inversiones, Unidad de Control Patrimonial y Servicios Generales se acordó y designo a los responsables y encargados de la recolección de los Residuos Sólidos.	En coordinación con las escuelas profesionales se coordina la recolección de los residuos sólidos que se generan para su posterior recolección en los plazos ya establecidos.	Porcentaje de las acciones de gestión de residuos sólidos y líquidos peligrosos, y residuos de aparatos electrónicos y electrónicos ejecutadas para la comunidad universitaria	Unidad de Servicios Generales -- Oficina de Tecnologías de la Información y Unidad de Control Patrimonial.	3 meses	En proceso	Los equipos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE, se dieron de baja y se dispusieron según DIRECTIVA 0001-2020-EF/54.01 "PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN DE BIENES MUEBLES ESTATALES CALIFICADOS COMO RESÍDUOS DE APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS-RAEE", considerando que la meta para el 2024 es un 30% y ya se tiene un avance de 28.57%	Se vienen elaborando Planes de prevención y reducción del riesgo de desastres y simulacros de sismos y multipeligros, en coordinación con las instituciones técnico científicas como INDECI y CENEPRED.
9	Gestión del Riesgo de Desastres	Durante el año 2024 se tuvo reuniones de coordinación respecto al Plan de Gestión de Riesgos y Desastres el cual se concluyó de manera exitosa.	Se aprobó el plan de Gestión de Riesgos de Desastres para la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac	Se cumplió con el 100% de las actividades programadas ya que esta era iniciar con la aprobación del Plan el cual es la Resolución Nº305-2024-R-UNAMBA	Unidad Ejecutora de Inversiones	6 meses	En proceso		

